

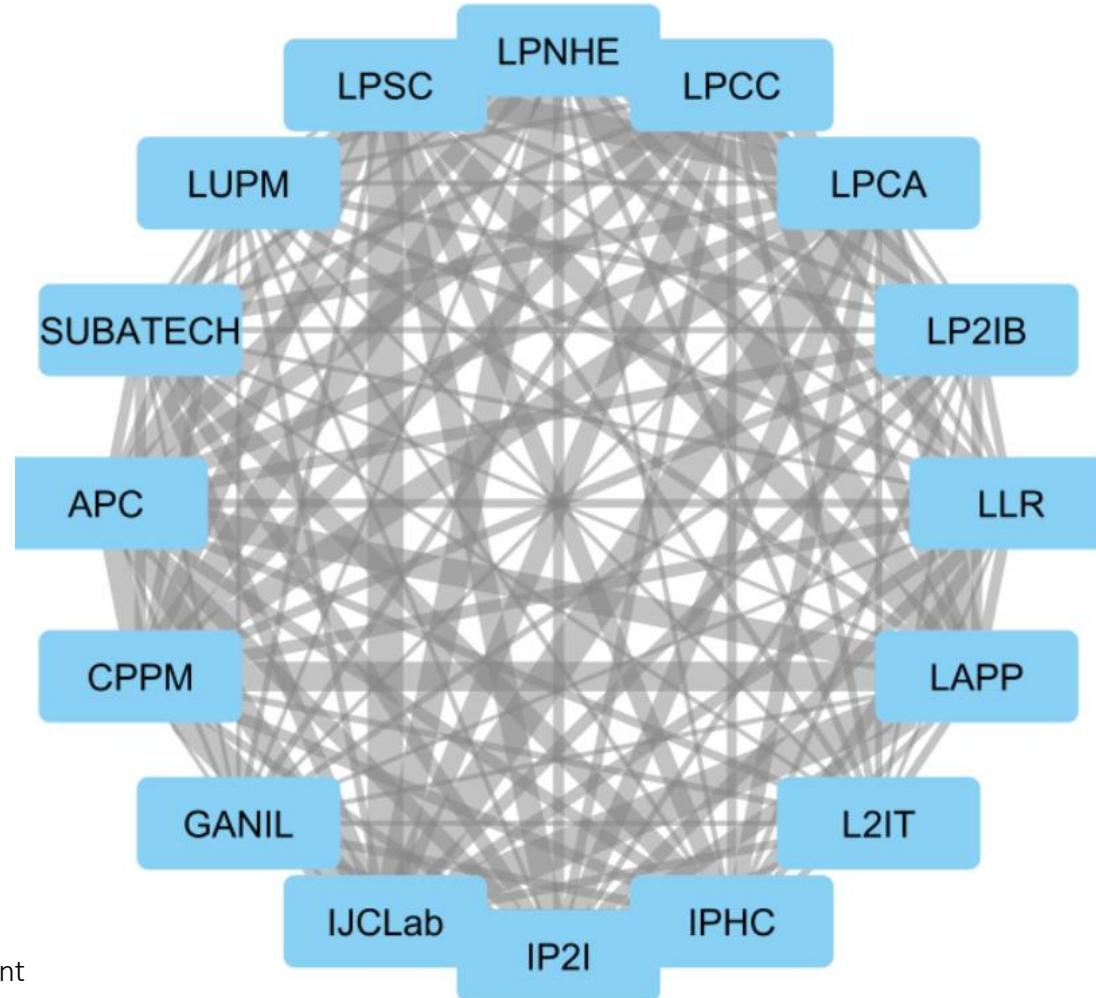
Direction Adjointe Technique IN2P3

Visite IJClab – 10 juin 2025

Rémi Cornat



Un institut multi-sites



Nombre de contributions communes aux sites
sur des projets de classe Majeure à engagement
fort

Des sites indissociables, 15
unités pour 1 institut national

Pilotage en continu des sites et
des projets

Organigrammes standardisés

Le portefeuille DAT en 4 grands axes



Planification et Prospective

Structuration

Pilotage

Moyens de productivité



Valérie Chambert : CdM Prospectives et RH

Prospective technique [\(rapports\)](#)

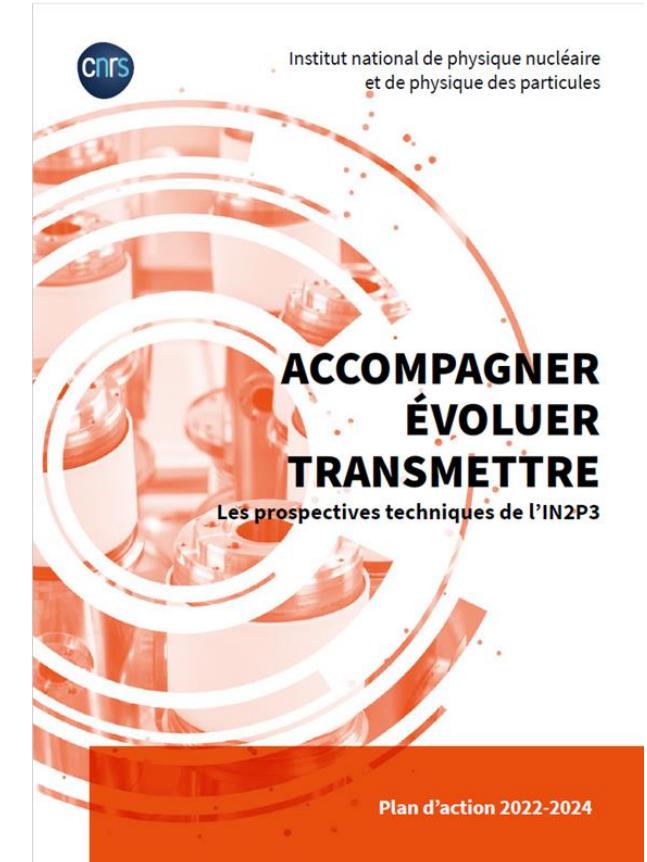
Compétences et Prospective RH [\(plan d'action\)](#)

Programmation R&T technique

Agencement et conduite des projets

Dynamique :

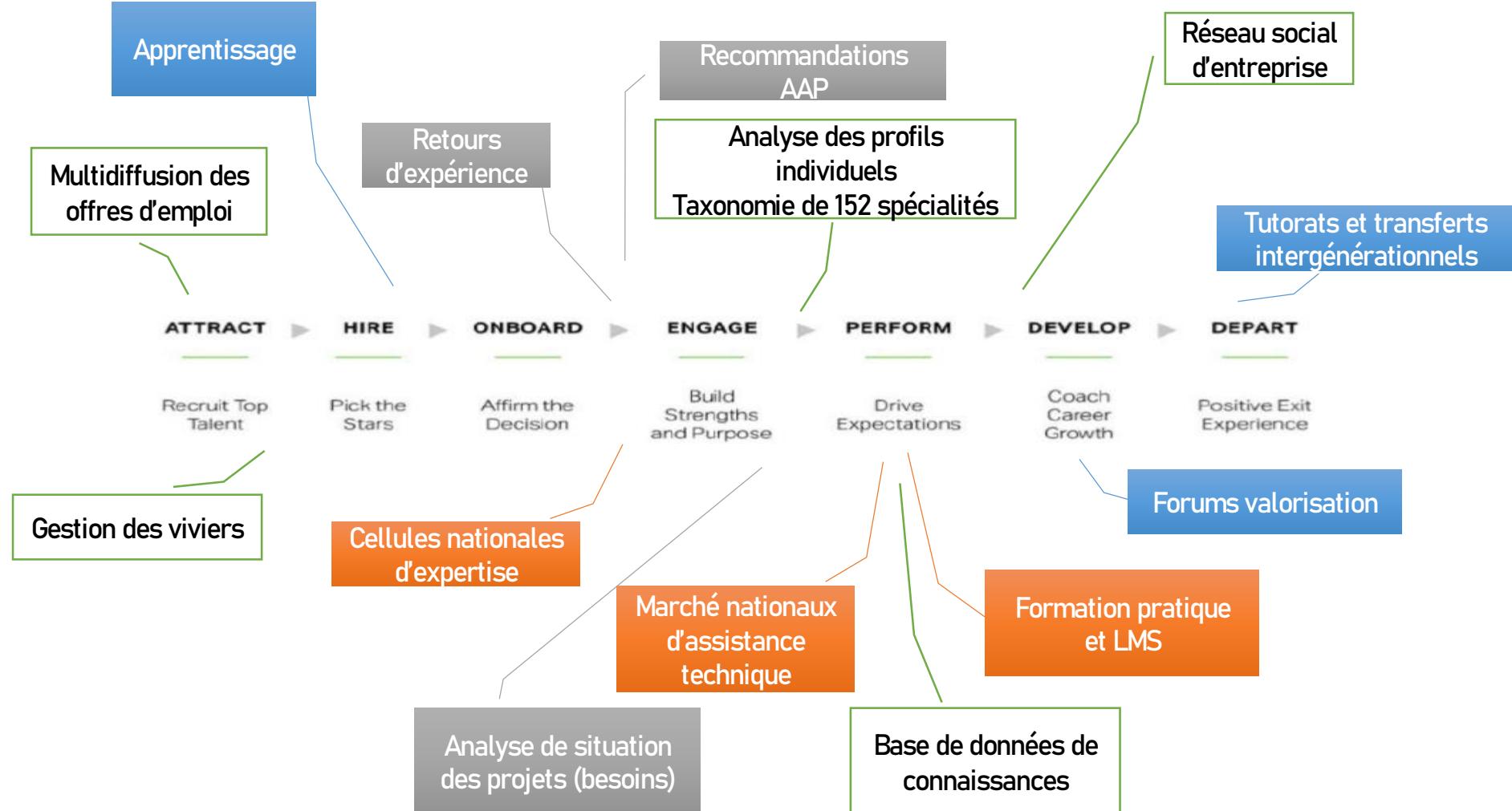
Vers une maîtrise de la volumétrie et des périmètre des activités sur projets, alignement des engagements sur les capacités consolidées



Plan d'Action Prospectives Techniques et RH (PAPT-RH)



Accompagner, Evoluer, Transmettre



Prospectives techniques



Dynamiques des populations de spécialistes

Prospectives métiers, outils de conception, techniques et technologies



Objectifs :

- gestion prospective des compétences et des emplois
- Programmation des R&T
- Ajustements structurels

GT1 : méthode et analyse RH (quels graphes pour quels objectifs ?)

GT2 : pilotage des prospectives, relations avec les communautés d'experts et synthèses, recommandations

Processus en cascade



- Bilan des expertises locales
- Résultats de la veille technique

Sollicitation via les RT/DT

- Synthèse des retours laboratoires
- Enjeux techniques et métiers

- Vision croisées avec la prospective scientifique
- Enjeux technologiques et instrumentaux



CdM Plateformes

Réseaux d'Instrumentation

Réseaux fédérés MI2I/EL2I

Cellules Nationales d'Expertise (CNE)

Plateformes et plateaux ([web](#))



Dynamique :

Les réseaux comme outils d'action avec les GDRs,
cohérence du maillage plateforme/plateaux

Structuration : réseaux et cellules



Créer des communautés à l'échelle de l'institut investies de missions transverses et aux interfaces entre métiers et corps



Réseau fédéré : un réseau, forum d'échange et d'entre-aide

- Avec un COMEX (comité exécutif)
- Avec un plan d'action (groupes de travail ou fils d'actions)
- Avec des missions copilotées par l'institut : prospectives, communication et vivier, R&T...

Microélectronique (MI2I) existe, [Création de Electronique \(EL2I\)](#), Discussion en cours pour Mécanique et Informatique

Cellules Nationales d'expertise

- Pour les spécialités critiques : indispensables mais population réduite/menacée
- Experts identifiés par les laboratoires
- Nombre réduit de personnes
- Conseil et guide pour les projets et laboratoires

Dynamique :

Les réseaux fédérés comme outils d'action avec les GDRs

Les réseaux fédérés sont investis de missions « productives » pour l'institut

CNE en réflexion : Vide, Achats-marchés, Ingénierie système...



Julie Prat : Adjoint DAT
New

CODIR & COPIL

Revues projets

Audits

Arbitrages Postes IT, Equipements, R&T



Dynamique :

Augmenter la R&T conduite par les corps d'ingénieurs (clarifier vs. R&D, moyens : HDR+thèses IT) ; institutionaliser un suivi des plans d'action à la suite des revues

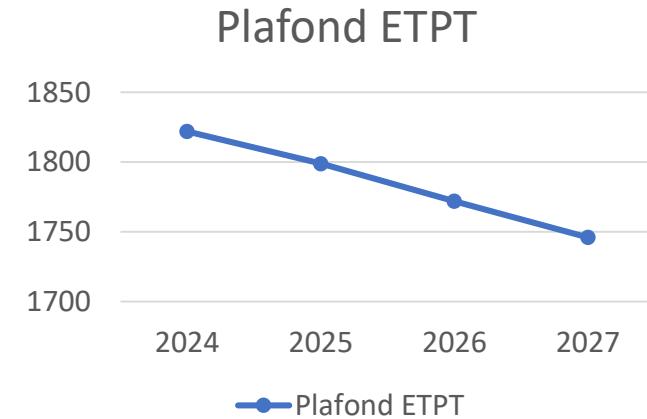
Focus : gestion pluriannuelle des postes



Le plafond ETPT est en baisse programmée -1,3%/an

Forte tension sur la programmation des recrutements

Les entrées de personnels ne couvrent qu'environ 50% des demandes



L'institut est désigné « pilote » pour un exercice de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)

La notion GPEC est en cours de (re)définition par le CNRS
Approche très quantitative, projections 3-5ans, Limitée aux sections et BAP (2025)

Enjeux d'un schéma directeur pour les emplois sur 5 ans :
Les autres dimensions de la GPEC : formation, dynamiques collectives (communautés), opportunités des projets

► Impératif de prévoir des CDD IT
sur contrats ANR, EU
Voir action PAPT-RH

Une approche d'ensemble plus que jamais nécessaire



Programmer les scenarios et les allocations prévisionnelles sur une période glissante de 4 à 5 ans

- Permettre une visibilité pour les candidats et les équipes
- Existence d'un plan de recrutement lié à une stratégie GPEC globale (par opposition à la somme des stratégies labo)
- Favoriser l'anticipation par rapport à la réaction

Limiter les discussions DOR aux retouches de plan pour éviter l'effet de masse DIALOG

- Nouvelles demandes, confirmation des anciennes, révision des scénarios

Partager le plan au niveau de la Direction d'Institut

- Alignement avec les autres dimensions du pilotage (plateformes, ...)



Ajuster le contenu des argumentaires :

- Consolidation long terme (>5ans) des équipes (=> pas d'urgence projet)
- Métiers rares et nécessaires
- Métiers d'intérêt général (qualité, système...)



CdM Qualité

DS enseignement sup.

Management : réseau [TEAMLAB](#)

Qualité et projets

Outils CAO

Equipements

Groupes de travail

Partenariats filières (viviers et attractivité)

Formation continue



Dynamique :

Question de l'attractivité (communication, création de vivier : stages...) ; identification et accompagnement des leaderships



[ATRIUM > Zone de diffusion > Activités > REFERENTIEL](#)

De nombreux documents disponibles dans le REFERENTIEL sur Atrium

- Rôles
- Modèles
- Guide de démarrage
- Guide « comment monter son équipe »

ANF gestion de projets bases et outils

Approche et outils à adapter aux phases projets (exploratoire, développement, production) au plus proche des pratiquants

Les bases pour des interventions professionnelles des chercheurs et ingénieurs et pour la gestion des risques

Outils communs de CAO



Budget DAT (2023)

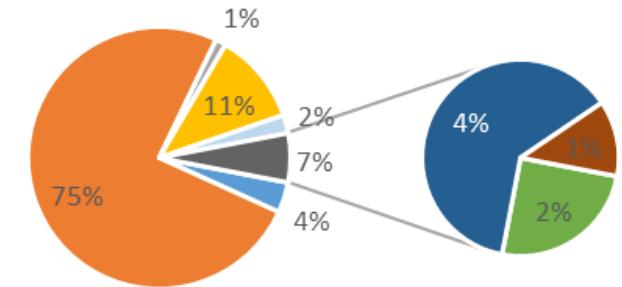
Outils de conception : un levier pour les compétences

Domaines de la microélectronique (60% du budget), électronique, multiphysique, mécanique (25%)

Un effort spécifique pour le changement de version de Catia (mécanique)

- Complexité de la migration V5→V6
- Efforts soutenus du CC
- Perspectives de résolution en 2024

- Missions et fonctionnement
- Réseaux
- Valorisation (DECLIC)
- Animation
- Outils communs
- Réseaux Fédérés
- ANF
- PAPT-RH



Un investissement significatif, 75% du budget DAT dépensé dès le 1^{er} janvier, 95% de récurrent.

Un rôle pour chacun



- Institut** → Outilage et diffusion de l'information ; moyens
- DU** → Vigilance, mobilisation et soutien des CdS, synergies
- CdS** → R&T, formation continue, transfert de connaissances,
- Réseaux** → Veille et expertises au service de l'ensemble
- Personnels** → Profiter des opportunités formation, transfert, étudiants et apprentis...

Et cela prend effectivement un minimum de temps !

En particulier :

Partage du projet d'unité et construction commune d'une prospective
Consolidation des plans de charges aux différents niveaux d'organisation

Organisation – DAT



Julie PRAST (LAPP) 60% - Adjointe DAT en charge du suivi des projets

Clarification de la politique des revues de projets et mise en cohérence avec les outils existants (NSIP, EAP, fiches projets), conduite des revues



Patrick PANGAUD (CPPM) 20% - Plateformes et réseaux ; outils CAO

Clarification de la politique « plateformes » et synthèses pour le pilotage, suivi des réseaux professionnels (MI2I, EL2I...)



Valérie CHAMBERT (IJClab) 20% - Gestion prospective des compétences

Plan d'action PAPT-RH et ses évolutions, prospective technique et déclinaison en politique d'emploi

Lionel CAPOANI (IP2I) 20% - Culture Qualité, Projet, Système

Actions pour la diffusion d'une culture Qualité, conduite de Projets et ingénierie Systèmes Accompagnement adaptés à la nature des projets et à l'expérience des membres

Aurore LERMITAGE (IJClab) 20% - Outils pour le pilotage des projets

Gestion du portefeuille de projets et outils pour un tableau de bord consolidé



Christine GASQ (LPCA) 70% - Chargée de Mission Formation d'Institut (CMFI)

Programmation pédagogique, modes actuels de formation, interface avec le CNRS

Des projets mais pas seulement !



L'efficacité de l'institut repose sur des engagements multiples en appui des projets

La dimension collective est prépondérante

Des liens forts et à entretenir entre les corps de recherche et les corps techniques



Sur la qualité du collectif
reposent les capacités de demain !

