



Institut national de  
physique nucléaire et de  
physique des particules

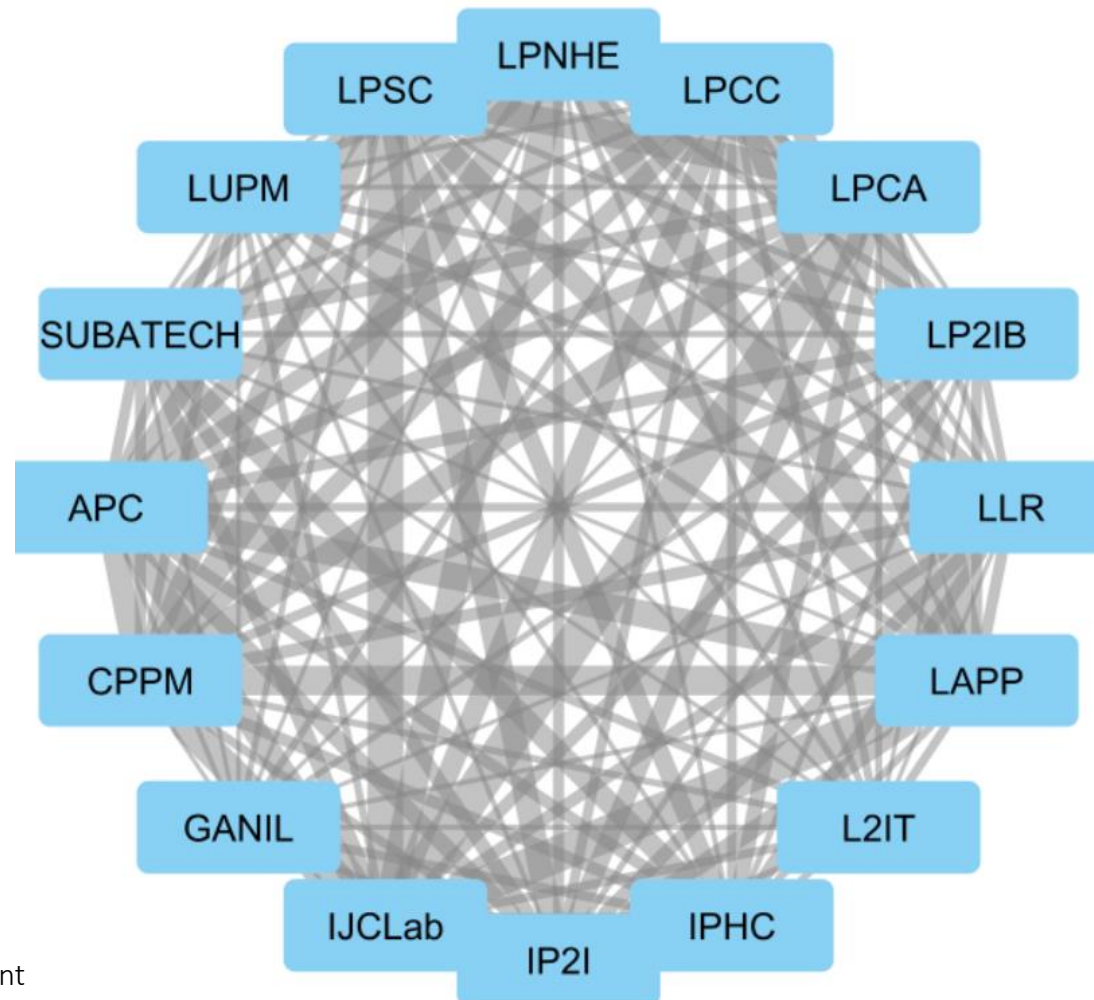
# Direction Adjointe Technique IN2P3

Visite IJClab – 10 juin 2025

Rémi Cornat



# Un institut multi-sites



Nombre de contributions communes aux sites  
sur des projets de classe Majeure à engagement  
fort

Des sites indissociables, 15  
unités pour 1 institut national

Pilotage en continu des sites et  
des projets

Organigrammes standardisés

# Le portefeuille DAT en 4 grands axes

---



Planification et Prospective

Structuration

Pilotage

Moyens de productivité



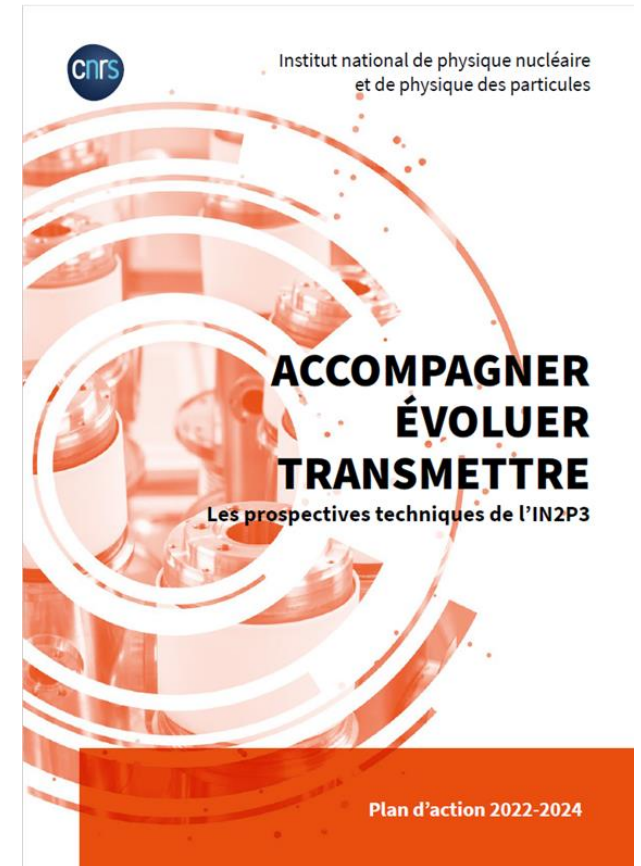


Valérie Chambert : CdM Prospectives et RH

Prospective technique ([rapports](#))  
Compétences et Prospective RH ([plan d'action](#))  
Programmation R&T technique  
Agencement et conduite des projets

### Dynamique :

Vers une maîtrise de la volumétrie et des périmètre des activités sur projets, alignement des engagements sur les capacités consolidées

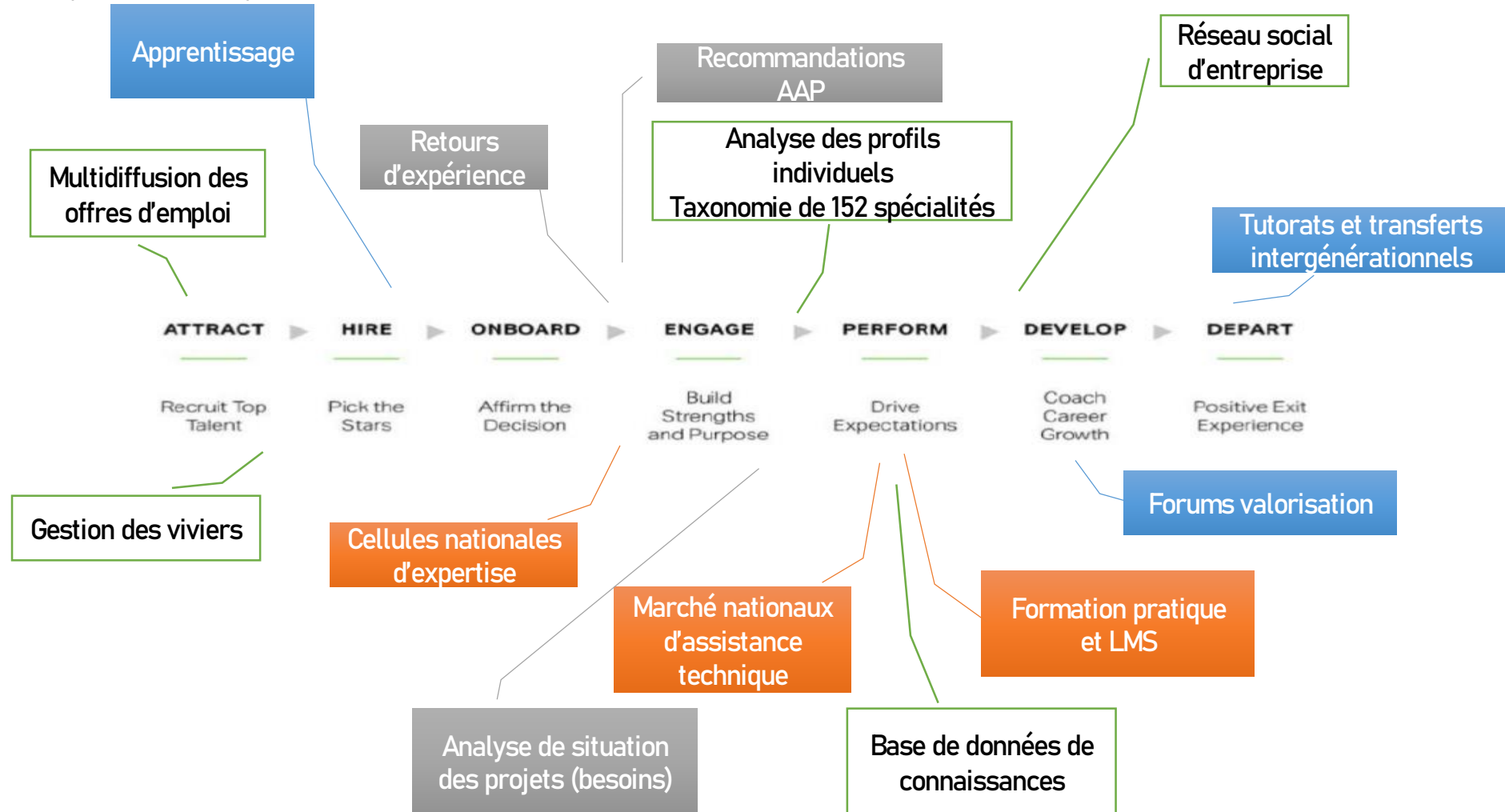


# Plan d'Action Prospectives Techniques et RH (PAPT-RH)



Accompagner, Evaluer, Transmettre

Référentiel et outils



# Prospectives techniques



Dynamiques des populations de spécialistes  
Prospectives métiers, outils de conception, techniques et technologies

**GT1 : méthode et analyse RH** (quels graphes pour quels objectifs ?)

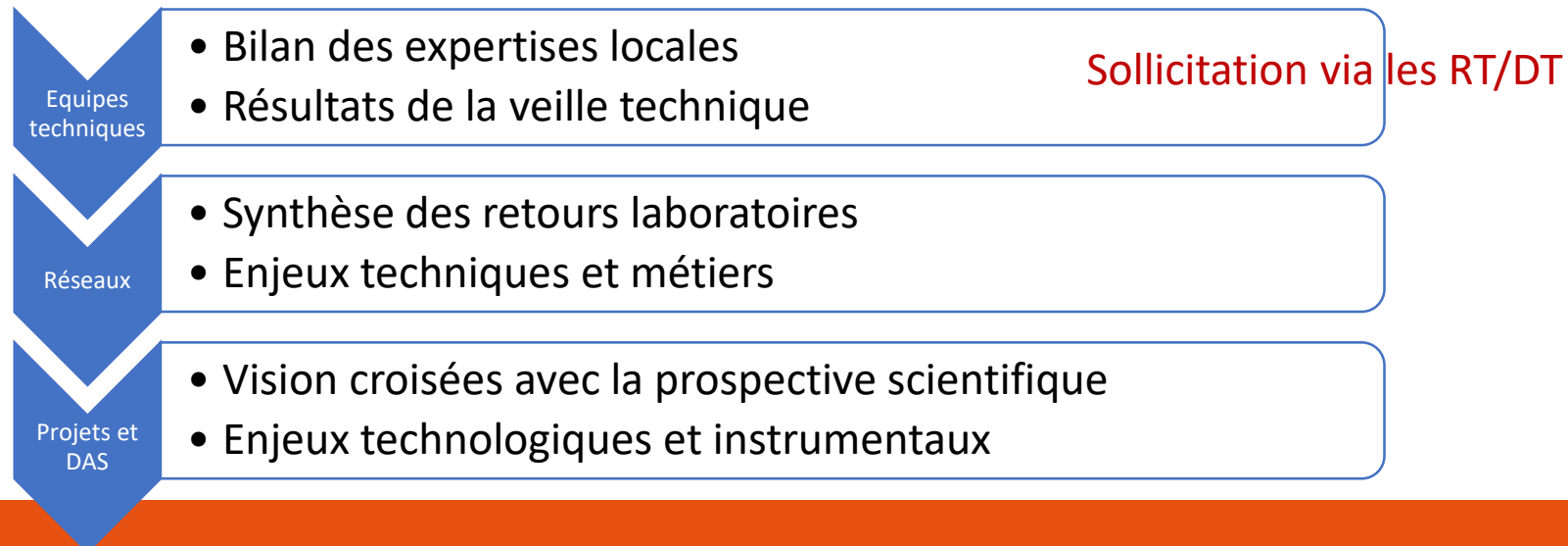
**GT2 : pilotage des perspectives, relations avec les communautés d'experts et synthèses, recommandations**



## Objectifs :

- gestion prospective des compétences et des emplois
- Programmation des R&T
- Ajustements structurels

## Processus en cascade





### CdM Plateformes

Réseaux d'instrumentation  
Réseaux fédérés MI2I/EL2I  
Cellules Nationales d'Expertise (CNE)  
Plateformes et plateaux ([web](#))



#### Dynamique :

Les réseaux comme outils d'action avec les GDRs,  
cohérence du maillage plateforme/plateaux

# Structuration : réseaux et cellules



Créer des communautés à l'échelle de l'institut investies de missions transverses et aux interfaces entre métiers et corps

**Réseau fédéré** : un réseau, forum d'échange et d'entre-aide

- Avec un COMEX (comité exécutif)
- Avec un plan d'action (groupes de travail ou fils d'actions)
- Avec des missions copilotées par l'institut : prospectives, communication et vivier, R&T...

Microélectronique (MI2I) existe, **Création de Electronique (EL2I)**, Discussion en cours pour Mécanique et Informatique

**Cellules Nationales d'expertise**

- Pour les spécialités critiques : indispensables mais population réduite/menacée
- Experts identifiés par les laboratoires
- Nombre réduit de personnes
- Conseil et guide pour les projets et laboratoires

**Création CNE Cryogénie, Qualité-Projets ; Optique** ([CNE-OPTIQUE-L@in2p3.fr](mailto:CNE-OPTIQUE-L@in2p3.fr)),  
Workshop Salles blanches



**Dynamique** :

Les réseaux fédérés comme outils d'action avec les GDRs

Les réseaux fédérés sont investis de missions « productives » pour l'institut

CNE en réflexion : Vide, Achats-marchés, Ingénierie système...





Julie Prat : Adjoint DAT *New*

CODIR & COPIL

Revue projets

Audits

Arbitrages Postes IT, Equipements, R&T

### Dynamique :



Augmenter la R&T conduite par les corps d'ingénieurs (clarifier vs. R&D, moyens : HDR+thèses IT) ; institutionaliser un suivi des plans d'action à la suite des revues

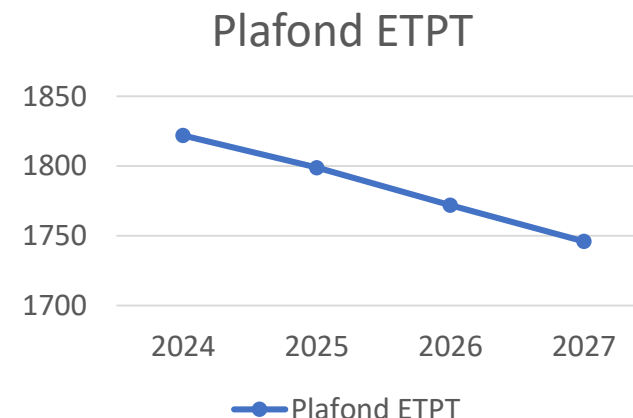
# Focus : gestion pluriannuelle des postes



**Le plafond ETPT est en baisse programmée -1,3%/an**

**Forte tension sur la programmation des recrutements**

**Les entrées de personnels ne couvrent qu'environ 50% des demandes**



L'institut est désigné « pilote » pour un exercice de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)

La notion GPEC est en cours de (re)définition par le CNRS  
Approche très quantitative, projections 3-5ans, Limitée aux sections et BAP (2025)

Enjeux d'un schéma directeur pour les emplois sur 5 ans :  
Les autres dimensions de la GPEC : formation, dynamiques collectives (communautés), opportunités des projets



Impératif de prévoir des CDD IT  
sur contrats ANR, EU  
Voir action PAPT-RH

# Une approche d'ensemble plus que jamais nécessaire



## **Programmer les scénarios et les allocations prévisionnelles sur une période glissante de 4 à 5 ans**

- Permettre une visibilité pour les candidats et les équipes
- Existence d'un plan de recrutement lié à une stratégie GPEC globale (par opposition à la somme des stratégies labo)
- Favoriser l'anticipation par rapport à la réaction

## **Limiter les discussions DOR aux retouches de plan pour éviter l'effet de masse DIALOG**

- Nouvelles demandes, confirmation des anciennes, révision des scénarios

Partager le plan au niveau de la Direction d'Institut

- Alignement avec les autres dimensions du pilotage (plateformes, ...)



Ajuster le contenu des argumentaires :

- Consolidation long terme (>5ans) des équipes (=> pas d'urgence projet)
- Métiers rares et nécessaires
- Métiers d'intérêt général (qualité, système...)



**CdM Qualité**  
**DS enseignement sup.**

Management : réseau [TEAMLAB](#)  
Qualité et projets  
Outils CAO  
Equipements  
Groupes de travail  
Partenariats filières (viviers et attractivité)  
Formation continue



**Dynamique :**

Question de l'attractivité (communication, création de vivier : stages...) ; identification et accompagnement des leaderships



De nombreux documents disponibles dans le REFERENTIEL sur Atrium

- Rôles
- Modèles
- Guide de démarrage
- Guide « comment monter son équipe »

ANF gestion de projets bases et outils

Approche et outils à adapter aux phases projets (exploratoire, développement, production) au plus proche des pratiquants

**Les bases pour des interventions professionnelles des chercheurs et ingénieurs et pour la gestion des risques**



# Outils communs de CAO



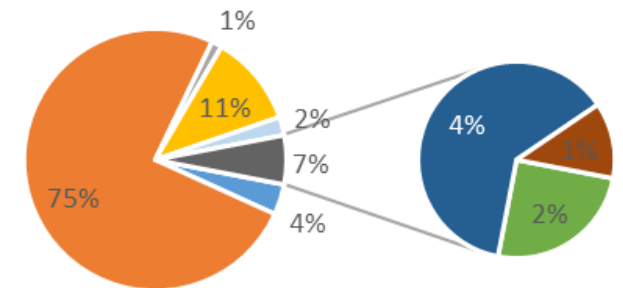
Outils de conception : un levier pour les compétences

Domaines de la microélectronique (60% du budget), électronique, multiphysique, mécanique (25%)

Un effort spécifique pour le changement de version de Catia (mécanique)

- Complexité de la migration V5→V6
- Efforts soutenus du CC
- Perspectives de résolution en 2024

Budget DAT (2023)



**Un investissement significatif, 75% du budget DAT dépensé dès le 1<sup>er</sup> janvier, 95% de récurrent.**

# Un rôle pour chacun



- Institut** → Outillage et diffusion de l'information ; moyens
- DU** → Vigilance, mobilisation et soutien des CdS, synergies
- CdS** → R&T, formation continue, transfert de connaissances,
- Réseaux** → Veille et expertises au service de l'ensemble
- Personnels** → Profiter des opportunités formation, transfert, étudiants et apprentis...

**Et cela prend effectivement un minimum de temps !**

**En particulier :**

**Partage du projet d'unité et construction commune d'une prospective**  
**Consolidation des plans de charges aux différents niveaux d'organisation**

# Organisation – DAT



## **Julie PRAST (LAPP) 60% - Adjointe DAT en charge du suivi des projets**

Clarification de la politique des revues de projets et mise en cohérence avec les outils existants (NSIP, EAP, fiches projets), conduite des revues



## **Patrick PANGAUD (CPPM) 20% - Plateformes et réseaux ; outils CAO**

Clarification de la politique « plateformes » et synthèses pour le pilotage, suivi des réseaux professionnels (MI2I, EL2I...)



## **Valérie CHAMBERT (IJClab) 20% - Gestion prospective des compétences**

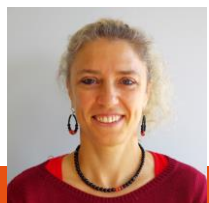
Plan d'action PAPT-RH et ses évolutions, prospective technique et déclinaison en politique d'emploi

## **Lionel CAPOANI (IP2I) 20% - Culture Qualité, Projet, Système**

Actions pour la diffusion d'une culture Qualité, conduite de Projets et ingénierie Systèmes  
Accompagnement adaptés à la nature des projets et à l'expérience des membres

## **Aurore LERMITAGE (IJClab) 20% - Outils pour le pilotage des projets**

Gestion du portefeuille de projets et outils pour un tableau de bord consolidé



## **Christine GASQ (LPCA) 70% - Chargée de Mission Formation d'Institut (CMFI)**

Programmation pédagogique, modes actuels de formation, interface avec le CNRS

# Des projets mais pas seulement !



L'efficacité de l'institut repose sur des engagements multiples en appui des projets

La dimension collective est prépondérante

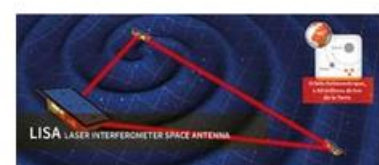
Des liens forts et à entretenir entre les corps de recherche et les corps techniques



Et cela nécessite un temps dédié...

Sur la qualité du collectif  
reposent les capacités de demeurer !





## Fiches projets