



IJCLab

Service des ressources humaines

Direction du laboratoire

Division accueil et Ressources Humaines

Responsable : Carole BOURGEOIS

Alice CHARTIER

Sophie HEBERT

Maroussia JOUENNE

Hinde NEKAZZE BENDAMI

Valérie PIAZZA

Marietta SULLI-LOUDETTE

Christiane ROBIN

- Prise en charge de l'intégralité des dossiers de recrutement de toutes natures (157 + 234 stagiaires en 2024).
- Prise en charge des différentes campagnes.
- Accompagnement des agents dans leurs demandes administratives.
- Accompagnement des agents dans leurs carrières.
- Conseil et accompagnement des managers.
- Optimisation du service.
- Création et mise en place de projets transverses RH (Statistiques, Site intranet, Recrutement, Emérites...).

- Communication non fluide entre IN2P3 et CNRS dans le cadre des justificatifs demandés (financement stage).
- Outils RH CNRS non adaptés aux laboratoires de la taille d'IJCLab comme HITO et RESEDA.
- Relationnel difficile avec la DR4 / 2 référents gestionnaires RH seulement pour IJCLab + Manque de réactivité ou de support juridique sur les dossiers complexes ou RPS.
- Rôle opérationnel de la DR4 / Vision stratégique RH.
- Procédures administratives de recrutement longues et pas optimisées.

- Pouvoir être entendu sur nos besoins stratégiques déjà déterminés.
- Du soutien pour développer notre stratégie RH (formation, recrutement, intégration, marque employeur...).
- Procédure administrative plus fluide.
- Nécessité que la DR4 soit plus souple (ce qui n'empêche pas de respecter les lois).
- Les RH du laboratoire doivent être considérées comme actrices de la stratégie RH d'où elles émanent.