

# Réunion d'information du SERDI

Jeudi 1<sup>er</sup> Février 2012

*Dominique Breton, Véronique Puill*

Extrait de la note de service du 9 Janvier 2012

Orsay, 9 janvier 2012

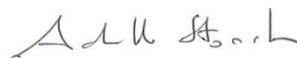
## NOTE DE SERVICE

N.2012-01

### **Objet : Création du SERDI**

Je vous prie de bien vouloir noter :

- La création du Service d'Electronique, Recherche en Détecteurs et Instrumentation (SERDI) fusion du Service Electronique et du Groupe Recherches & Etudes sur Détecteurs.



Achille STOCCHI  
Directeur du Laboratoire

# Réunion d'information du SERDI

Les objectifs du SERDI

L'organisation du SERDI

- Un nouveau groupe : le Groupe Recherche et Etudes Détecteurs
- Les évolutions concernant les groupes CAO et Fabrication
- La nouvelle organisation des groupes CAO et Fabrication
- Organigramme du SERDI
- Schéma organisationnel des demandes de collaboration
- Responsabilités de la direction du SERDI
- Les chefs de groupes et chargés de mission
- La réunion des Chefs de groupes
- Les règles budgétaires et de transmission d'informations
- La réunion de suivi de projets
- La communication à l'intérieur et à l'extérieur du service

- Remplir les **missions fixées par la direction du laboratoire** :
  - Répondre aux défis des **grands projets internationaux**
  - Participer et contribuer à la construction d'appareillage dans les **programmes de Physique** mais aussi autour de programmes de **R&D spécifiques en électronique et détecteurs**
  - Réaliser des petites et moyennes **plateformes pour la R&D détecteur**
  - Répondre aux **demandes croissantes** des projets locaux en électronique
- Maintenir et améliorer notre **expertise technique** (nouveaux projets ambitieux, collaborations avec d'autres laboratoires, formation, ...)

## Nous devons répondre à ces objectifs, tout en veillant à :

- ❖ **optimiser** notre **organisation** et nos **méthodes de travail** pour pouvoir affronter les difficultés actuelles liées au faible remplacement des départs et aux amputations de budget
- ❖ être attentifs aux **conditions de travail** et à la **qualité de vie** des agents du service
- ❖ trouver le bon **équilibre** entre **aspirations** individuelles (développement de nouvelles compétences, ...) et les **besoins** des projets
- ❖ **communiquer** plus activement en interne
- ❖ conserver et renforcer notre **réputation internationale**



## Groupe Recherche et Etudes Détecteurs

Le positionnement du GRED dans le SERDI permet de :

- faciliter la collaboration entre personnes aux compétences complémentaires
- mieux prendre en charge des projets comportant différents aspects technologiques

### Les activités du GRED

- Etude
  - Conception
  - Réalisation
  - Mise en œuvre
- de détecteurs
- de montages expérimentaux
- 
- A diagram showing a list of activities on the left, enclosed in a large purple bracket. Two purple arrows point from the list towards the text 'de détecteurs' and 'de montages expérimentaux' on the right.

### les compétences dans le groupe

- ❖ Physique (analyse, conception, simulation)
- ❖ Mécanique (dessin, fabrication ...)
- ❖ Electronique (amplification, mise en forme, câblage ...)
- ❖ Informatique (acquisition de données)
- ❖ Optique (sources lumineuses, focalisation, ...)
- ❖ Menuiserie (fabrication de boîtes étanches à la lumière)

**Evolution du périmètre du nouveau service :**

Groupe  $\Omega$  en dehors du SERDI → besoin de gestion des demandes transmises au SERDI pour les études et réalisation en CAO et Fabrication

**Evolution des besoins et des ressources :**

- Nombre de projets en phases de design en hausse et moyens humains et financiers en baisse
  - besoin d'une organisation optimisée pour les groupes CAO et Fabrication en relation avec les besoins recensés
  - augmentation du nombre de cartes à fabriquer, impliquant naturellement une utilisation plus importante de la chaîne de fabrication CMS.
  
- Jean-Pierre Marolleau prendra sa retraite en Octobre et Michel Gaspard prend la responsabilité technique du contrôle-commande du vide du projet AdvVirgo au LAL à 80 % de son temps

# La nouvelle organisation des groupes CAO et Fabrication

Coordination des groupes CAO et Fabrication par un même responsable maîtrisant le design des cartes et ayant de l'expérience dans la gestion de groupe et de projet, en contact avec les physiciens responsables des expériences au laboratoire, et ayant une vision globale de la politique technique du SERDI.

Suite aux premières discussions avec les groupes CAO et Fabrication, une réflexion va être menée sur le besoin d'une plus grande implication des concepteurs dans certaines activités et d'une meilleure interaction avec nos collègues de ces deux groupes.



# SERDI

*Chef de service* : Dominique Breton

*Adjointe* : Véronique Puill

*Secrétaire* : Christiane Eder

## Groupe Instrumentation électronique

**F. Wicek**  
responsable

Chafik Cheikali

Ronic Chiche

Maurice Cohen

Patrick Cornebise

Mowafak El Berni

Michel Gaspard (80%)

Jimmy Jégilot

Didier Jehanno

Jerôme Maris

Thomas Roulet

Christophe Sylvia

## Groupe Systèmes

**C. Beigbeder**  
responsable

Thierry Cacérés

Daniel Charlet

Patrick Favre

Beng Yean Ky

Jihane Maalmi

Pierre Matricon

Eric Plaige

Vanessa Tocut

## Groupe Recherche et Etudes DéTECTEURS

**V. Puill**  
responsable

Taïbi Ait Imando

Pierre Barrillon

Leonid Burmistrov

Vincent Chaumat \*

Nicoleta Dinu

Jean-François Vagnucci

\* détaché du DA à 50 %

## Réunion des Chefs de Groupes

## Groupes CAO/Fabrication

**O. Duarte**  
responsable

### CAO

**JP. Marolleau** adjoint

Christine Beaghe

Dominique Cuisy

Pierrick Dinaucourt

Jean-Ch. Hernandez

Pascal Rusquart

Régis Sliwa

Jean-Luc Socha

### Fabrication

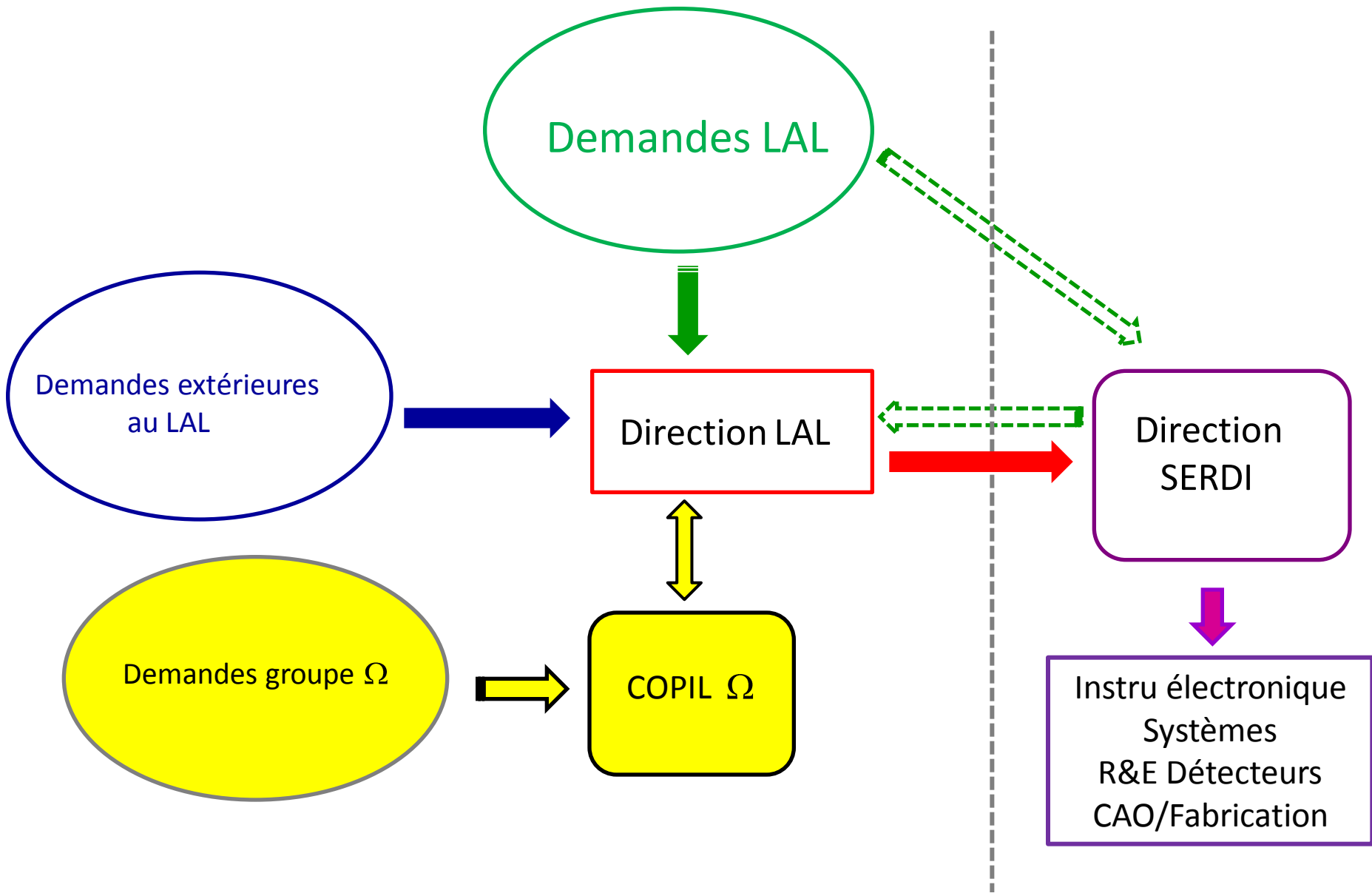
Francisco Campos

Bernard Debennerot

Marc Fernandez

Michel Gaspard (20%)

Stéphane Trochet



### Elle gère :

- ❖ les **demandes de contribution à un projet** et les **propositions de collaborations** : demandes internes au LAL ou en collaboration avec d'autres laboratoires (ANR, P2IO, FP7, BQR, ....). Ces demandes doivent lui parvenir au moins un mois avant la clôture des appels à projets pour analyser leur impact potentiel sur le plan de charge prévisionnel
- ❖ les **demandes de moyens** : personnel, équipement, budget
- ❖ les **demandes de formations** des agents du service
- ❖ la **participation** des agents à **des workshops et conférences**
- ❖ les **demandes de dépenses de budget** sur la ligne fonctionnement du service

### En termes de gestion des ressources humaines, le chef de service :

- arbitre les propositions de **primes, d'avancement et de promotions**
- propose la **titularisation** (ou non) des agents stagiaires
- mène les **entretiens annuels d'activités** des Chefs de Groupes et rédige leur **dossier de carrière**
- mène les entretiens annuels d'activités **des agents prouvant être promus** dont le dossier sera défendu en réunion d'avancement/promotion avec la direction du LAL et les autres chefs de services

### Les chefs de groupe du SERDI :

- ❖ **Groupe Instrumentation électronique** : François Wicek
- ❖ **Groupe Systèmes** : Christophe Beigbeder
- ❖ **Groupe Recherche et Etudes Détecteurs** : Véronique Puill
- ❖ **Groupes CAO/Fabrication** : Olivier Duarte

### Missions du chef de groupe :

- management et coordination technique de l'équipe
- entretiens annuels et rédaction des dossiers de carrière des agents
- validation des congés
- suivi des formations des agents
- relais à la direction du service des demande de budgets de fonctionnement
- responsabilité du contenu de la page Web du groupe

### % du temps consacré au management du groupe

≥ 20 % (50 % jusqu'à l'été en ce qui concerne Olivier)

Qualité : Maurice Cohen-Solal

*Favorise la liaison entre le responsable qualité et les acteurs terrain et aide à identifier les actions « qualité » à mettre en place au sein du service*

Valorisation : François Wicek (correspondant Valorisation du LAL)

*Aide à la rédaction des dossiers de valorisation, aux négociations avec les collaborateurs industriels et apporte son soutien à la recherche de financements pour mettre au point un prototype ou réaliser une étude de marché*

Webmaster :

*Réalise le design des pages Web (charte graphique LAL) et met en ligne le contenu technique fourni par les chefs de groupes*

## Participants :

- direction du SERDI
- chefs de groupes
- occasionnellement : chargés de missions

Seront discutées lors des réunions :

- ❖ l' évolution de la carrière des agents : avancement, primes, ....
- ❖ l' occupation des locaux, les travaux nécessaires
- ❖ les besoins en terme de budget, personnel, moyens techniques
- ❖ le plan de charge des groupes
- ❖ la participations aux conférences, la rédaction d'articles
- ❖ les demandes de participation à de nouveaux projets LAL ou extérieurs au labo
- ❖ le point sur les valorisations potentielles
- ❖ les demandes de formation
- ❖ les retours d'informations des réunions ASPRO, CST, Infra, ...

- Le chef de service signe toutes les commandes et contrôle régulièrement les sorties magasin
- En cas d'absence (et d'urgence), délégation complète à son adjointe et jusqu'à 300 € aux chefs de groupes
- Attention à ne pas imputer sur la ligne 201 des achats ou sorties magasin relevant des projets

## Infos qui doivent remonter aux chefs de groupes

Les demandes à faire remonter à l'avance aux chefs de groupe :

- ❖ participation possible à un nouveau projet
- ❖ accueil de stagiaires
- ❖ participation aux workshops et conférences
- ❖ suivi de formations
- ❖ participation à des écoles en tant que formateur

peuvent nécessiter un budget (demande à anticiper) et ont, en général, un impact sur l'organisation du service et des projets

## Réunion de suivi des projets

### Format de la réunion :

Présentations courtes (entre 5 et 20 minutes en fonction de la taille du projet) sur l'avancée des projets et leur impact sur le plan de charge du service. En rotation par tiers des projets recensés => chaque projet est présenté tous les 3 mois.

Durée ~ 2 h

Participants : ouverte à tous les agents du SERDI. Rotation souhaitée pour les orateurs.

Fréquence : mensuelle, en phase avec ASPRO

Cette réunion pourra être la source de demandes de séminaires techniques.

### Projets recensés (Janvier 2012)

Advanced Virgo

ALICE (coupleurs)

ATLAS-Trigger

ATLAS Pixel

BAO Radio

CALVA

CORTO

ETHERNET

JEM EUSO

ILC

LAL-USB

LHCb-upgrade

LSST

Mighty laser - ThomX

Peta QCD

Pulser

R&D générique SiPM

R&D mémoires analogiques

Science ACO

SIPMED

SPIRAL 2

Super Némó

SuperB



## Communication SERDI ↔ LAL

- Réunion des Chefs de Services Techniques (mensuelle)
- ASPRO (ASsemblée des PROJets) (mensuelle)
- INFRA (Réunions infrastructures) (mensuelle)

## Communication à l'intérieur du SERDI

- ❖ Réunion de Chefs de Groupes : toutes les 3 semaines (14 février)
- ❖ Réunion de suivi des projets : en préparation des ASPRO (mensuelle) (6 mars)
- ❖ Assemblée de service : tous les 3 mois
- ❖ Séminaires techniques (fréquence en fonction des sujets et des demandes)

## Conclusion

- Notre nouveau service résulte de la fusion entre le SE et le GRED. Le pôle Omega n'en fait plus partie.
- La direction du laboratoire nous a fixé de nouvelles missions
- Le contexte évolue rapidement en termes de moyens en personnel et en budget



- Nous avons mis en place une nouvelle organisation pour tenir nos objectifs
- Nous avons conservé ou créé de nombreux moyens de communications verticaux et horizontaux
- Nous serons attentifs à vos conditions de travail et à votre qualité de vie dans le service

## *Remerciements ...*

*A Pierre pour avoir dirigé le service électronique depuis 5 ans, parfois dans des conditions difficiles, et pour son aide dans la longue réflexion sur la mise en place de cette nouvelle organisation.*

*A Achille et Fabien pour avoir fait à Véronique et moi la confiance de nous confier les rênes de cette très belle entité qu'est le nouveau SERDI, même si ce n'est pas une mince tache ...*

*A Christiane et Nadia pour avoir préparé ce qui va suivre ...*

*A vous tous de m'avoir écouté !*

