

Quelques Idées pour 2013...

Michel Jouvin
Assemblée Générale SI
15 novembre 2012

Disclaimer

- Le changement de chef de service aura lieu le 7/1/2013
 - › Christian reste le chef de service jusque là
- Pas de changement majeur envisagé
 - › Déjà participant au pilotage collectif du service
 - › Attaché à ce pilotage collectif par des membres « cooptés »
 - Comité de Pilotage (CPSI) comme chef de service adjoint
- Une occasion de faire des ajustements...
- Priorité personnelle : parmi les développeurs, rencontrer ceux que je connais le moins...
 - › Pas une exclusive
 - › N'hésitez pas à venir me voir si vous le souhaitez

Priorités

- Exploitation : consolidation de l'équipe
 - › Départ de Damien
 - › Ma nomination comme chef de service
- Développeurs online : 1 partie du groupe développeur mais des enjeux spécifiques
 - › Question ouverte de la structuration du travail de groupe
 - Liée à la question de l'animation du travail collectif des développeurs
 - Départ de M. Dehamme/X. Renon n'est pas anodin de ce point de vue...
 - › ThomX : besoin de se positionner clairement dans un projet avec des contraintes fortes
 - Aussi une opportunité pour les activités online et leur avenir
- Développeurs : poursuivre l'effort de structuration/animation
 - › Inclut le online

VirtualData

- P2IO est à la fois un horizon « imposé » et une formidable opportunité
 - › 130 informaticiens dans 8 labos : 60% développeurs, 40% exploitation
- Personnellement investi depuis le début au service d'une approche « bottom-up »
 - › Je ne crois pas aux synergies décrétées d'en haut
 - › Force de l'exemple, effet boule de neige
 - Se donner les moyens de réussir sur des objectifs limités
 - Utiliser les succès pour s'attaquer à de nouveaux challenges
- Salles machines communes est une occasion d'élargir la success story GRIF pour la mise en œuvre des ressources
- Développer les synergies entre développeurs
 - › Beaucoup de projets communs aux différents labos

Effectifs et Recrutement

- 2013
 - › Exploitation : remplacement Damien (AI NOEMI+poste), renforcement ingénieurs systèmes (IE NOEMI mais « départ » Michel)
 - › Online : 1 CDD pour remplacer Xavier, départ Michel
 - › Autres développeurs : pas de changement
 - › Vidéo + salle machine : 50% de Gregory Perrin
 - Continuité au-delà du départ de Gérard dans quelques années
- Objectif au-delà : maintien global au niveau prévu pour 2013
 - › Très ambitieux dans un contexte global de réduction
 - › Ne peut être justifié que par l'implication dans des projets forts

Conclusions

- Un changement probablement sans bouleversement
 - › Mais une occasion de faire évoluer certaines choses
 - › Forte volonté de dialogue : l'exercice autoritaire du pouvoir n'est pas mon truc !
 - › N'hésitez pas à venir discuter avec moi dès maintenant
- Poursuivre un pilotage collectif du service
 - › Continuation du CPSI
- Une volonté d'animation du service en tant que collectif
 - › $1 + 1 = 3$
 - › Mettre en synergie les nombreuses compétences
 - Exploitation et développement
- Faire du SI un contributeur actif à l'effort P2IO via VirtualData