

### **Groupe "évaluation et stratégie"**

- Six membres : quatre membres nommés + responsable et adjoint ex officio
- Mandats de 2 ans, renouvellement des membres nommés par paires
- Soutien au management
- Soutien aux projets et aux activités
- Évaluation, conseil et accompagnement nouvelles initiatives DEPACC
- Entretiens annuels et dossiers carrières agents ITA
- Monitoring annuel CDD/postdocs et doctorants
- Monitoring annuel chercheurs / enseignants-chercheurs

### **Chefs de projets**

- Responsables au sein du DEPACC et vis à vis du labo et de l'IN2P3
- Demandes budgétaires annuelles IN2P3 (et autres)
- Organisation et coordination du travail technique et scientifique
- Reporting au DEPACC

### **Coordinateurs & correspondants**

- Soutien aux projets, synergies
- Animation et coordination thématiques
- Veille technologique et scientifique
- "Incubateur" de nouveaux projets et initiatives
- Liaison et partenariats activité au LAL et/ou à l'extérieur
- Sont aussi inclus dans les activités transversales les participations et investigations autour de RF-tech, final focus, GP++, DACTOMUS, CILEX, e-BThX, PIGL, paquets courts/FEMTAC, PSPA, CLIC/ILC, MDI,...
- Reporting au DEPACC

### **Entretiens annuels et dossiers carrières agents ITA en 2015**

- Bambade, Delerue, Lepercq , Monard → en cours de distribution

### **Entretiens annuels CDD/postdocs et doctorants**

- À discuter avec les intéressés et avec les chefs de projets / responsables de thèse

### **Entretiens annuels chercheurs / enseignants-chercheurs**

- Optionnel → à discuter avec les intéressés

### **Commentaires**

- Tout membre du DEPACC peut contribuer à plusieurs projets et / ou activités transverses.
- Un chef de projet ou un coordinateur / correspondant d'une activité transverse peut aussi contribuer à un autre projet ou une autre activité transverse.
- La formation des équipes participant aux projets et aux activités transverses est libre et à l'initiative commune des intéressés et des chefs et coordinateurs correspondants. Le bon sens doit bien entendu prévaloir afin d'éviter des situations de charge de travail excessive qui empêcheraient des membres de répondre à leurs responsabilités ou engagements antérieurs.
- Les rôles de chefs de projet et de coordinateurs ou correspondants s'entendent comme un service à la communauté intégrant la promotion de l'intérêt collectif de l'ensemble des personnes associées.