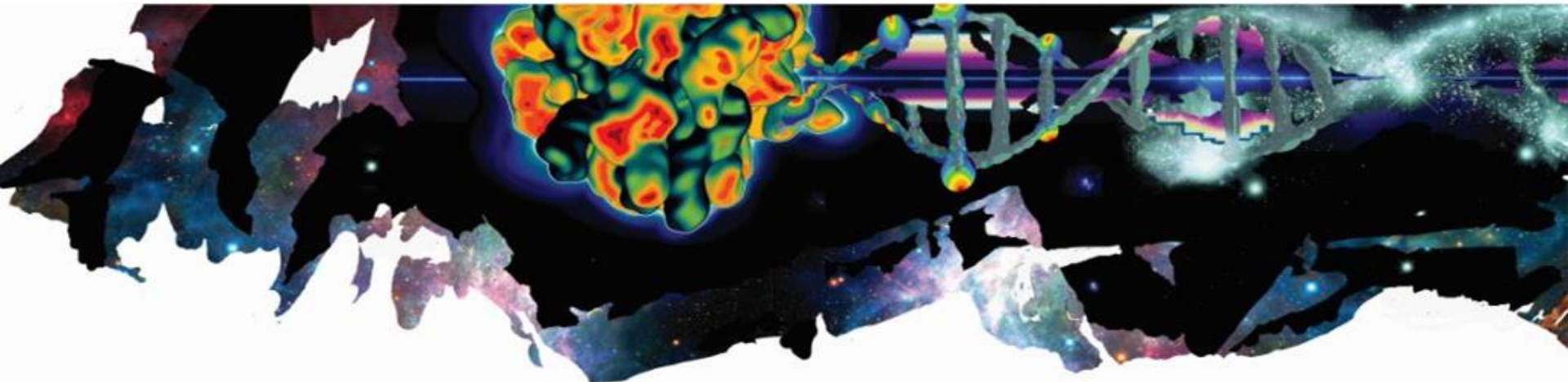




Assemblée générale Laboratoires de la vallée d'rsay

- CSNSM
- IMNC
- IPNO
- LAL
- LPT



10 mai 2019

Actions menées depuis le début du projet

Réunions régulières Groupe projet tous les Mercredi et Vendredi après-midi.

Rencontres porteurs/directeurs laboratoire un lundi soir tous les 15 jours.

Comité de pilotage porteurs tutelles, pour décision. Deux COPIL : 18/12/2018, 10/04/2019. Un COPIL est fixé pour le 28/05/2019.

Création du Conseil Inter laboratoire avec l'ensemble des tous les élus de CL des 5 laboratoires. Réunis déjà deux fois : 29/11/2018 et 28/02/2019. Une réunion est fixée pour le 20/05/2019.

Assemblées générales : 30/11/2018 LAL, 3/12/2018 IPNO, 6/12/2018 LPT, 14/12/2018 IMNC, 17 /12/2018 CSNSM. Assemblée Générale des cinq laboratoires réunis : 20/12/2018 et 10/05/2019.

Organisation et pilotage de l'HCERES 14-16/1/2019. La recherche menée dans les 5 laboratoires a été présentée en faisant à la fois le bilan et en donnant les perspectives pour la première fois de façon unifiée (par thématique). Il y a eu aussi le même exercice pour les activités techniques, de supports et sur les plateformes. Le rapport est attendu pour fin avril/début mai.

Recrutement de Kavida Loganadin 10/02/2019 sur un poste CDD IN2P3 comme Ingénieur Projet pour FLUO

Réunions de travail de 6 Workpages. Chaque semaine depuis la venue du comité HCERES, réunions régulières de 6 WorkPackages
❖ Lundi matin WP1, mardi matin WP2, jeudi matin WP3, vendredi matin WP4, quelques réunions du WP8 et WP5 et travail en sous-groupes

Concours pour le recrutement du (de la) secrétaire général. 26/02/2019, lancement concours, 23/04/2019 auditions.

Actions menées depuis le début du projet

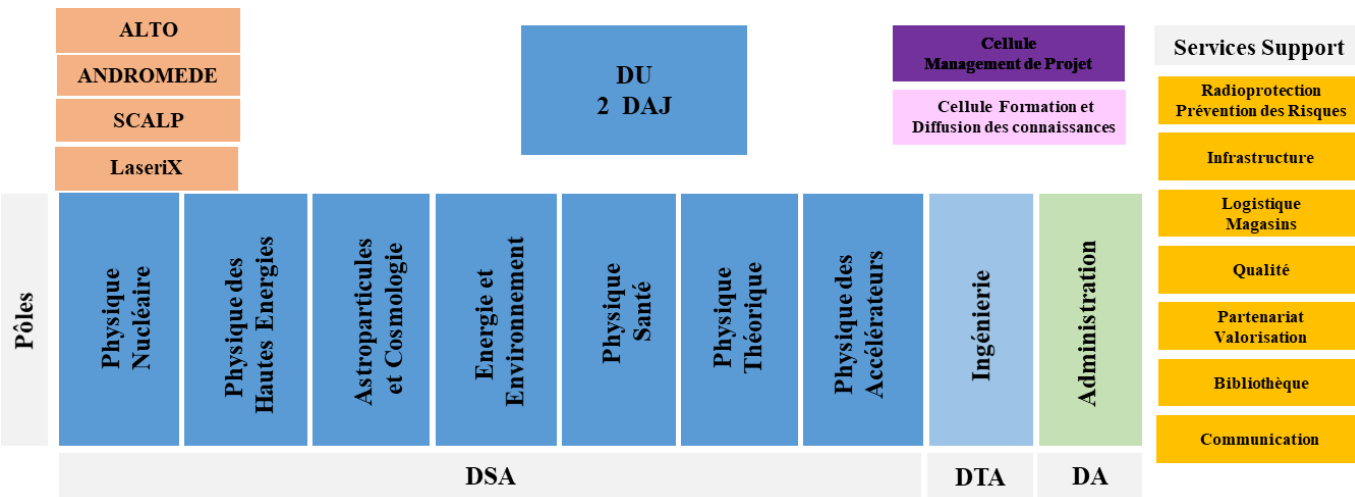
Actions communication.

- ❖ Page WEB : <http://www.refondation-labos-orsay.fr>
- ❖ Adresse mail générique Vallée REFONDATION-PERSONNELS-L@in2p3.fr
- ❖ mail Groupe Projet REFONDATION-GROUPE-PROJET-L@IN2P3.FR
- ❖ Ouverture (11/12/2018) d'un Forum de discussion : refondation-forum-l@in2p3.fr
- ❖ Newsletter avec cadence de sortie toutes les trois semaines.

Ouverture de la boîte à idées à l'ensemble des personnels pour la recherche du nom du laboratoire.

Soumission de 4 projets “Qualité de Vie au Travail” dans le cadre d'un appel à projets CNRS ayant pour but de développer l'identité et le sentiment d'appartenance au futur laboratoire, de décroïsonner et de favoriser l'échange et l'interactivité, d'offrir des espaces de production collective, d'améliorer la cohésion d'équipe.

Actions menées depuis le début du projet



Directoire : DU, DAJ, DSA, DTA, DA

DU = Directeur d'unité

DAJ = Directeur Adjoint

DSA = Directeur Scientifique Associé

DTA = Directeur Technique Associé

DA = Directeur Administratif

WP1. Pôle scientifique - piloté par Damir Becirevic, François Couchot, Frederico Garrido, Laure Massacrier, Laurent Ménard

WP2. Pôle Accélérateurs - piloté par Sébastien Bousson, Cynthia Vallerand, Walid Kaabi

WP3. Pôle Technique - piloté par Valérie Chambert, Michel Jouvin, Jean Peyré

WP4. Pôle Plateformes - piloté par Sébastien Bousson, Charles-Olivier Bacri

WP5. Pôle Opération : Administration - piloté par Noëlle Borget, Laurent Pinot

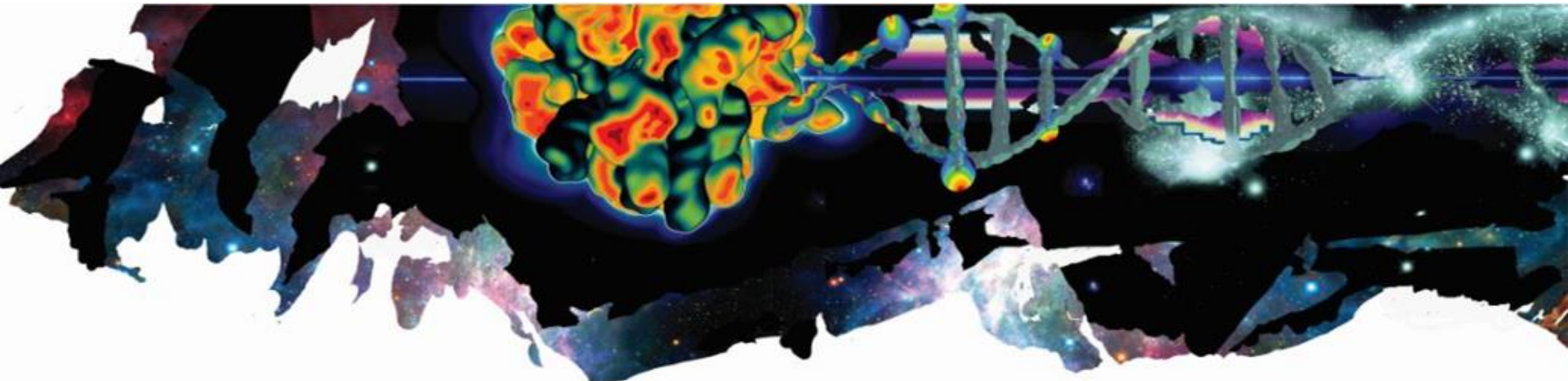
WP8. Pôle Transverse : Services Support - piloté par Noëlle Borget, Laurent Pinot

Deux autres WP ont été définis :

WP6. Pôle Implémentation du nouveau laboratoire et qualité de vie.

WP7. Pôle Formation.

Workpackage Laboratoires de la vallée d'rsay



Résumé des activités du WP1

Animateurs : D. Becirevic, F. Couchot, F. Garrido, L. Massacrier, L. Ménard

Objectifs du WP1 et méthode de travail

- Objectifs principaux de la phase 1

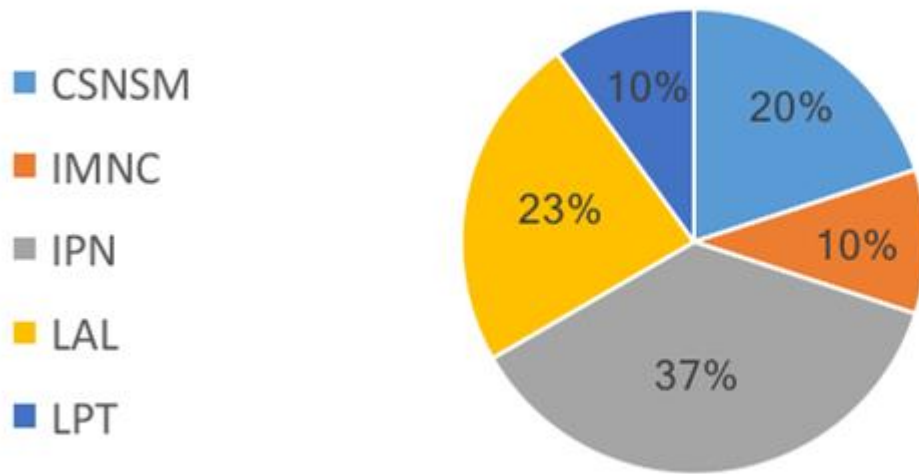
- Définir le périmètre des pôles scientifiques
- Proposer une organisation interne des pôles scientifiques (équipes, direction du pôle)
- Définir les mécanismes de décisions et le niveau de subsidiarité (pôle versus directoire)
- Discuter de la place et du rôle des comités et conseils
- Réaliser une première identification des groupes transverses aux pôles

- Méthode de travail

- Basée sur la dynamique initiée lors de l'HCERES : réunion au sein des thématiques, puis au sein des pôles
- Chaque pôle se réunit et vient avec une proposition de fonctionnement devant le WP1 pour discuter/confronter les points de vue
- Identifier un socle commun et les spécificités (éventuelles) de chaque pôle

Le WP1 en quelques chiffres

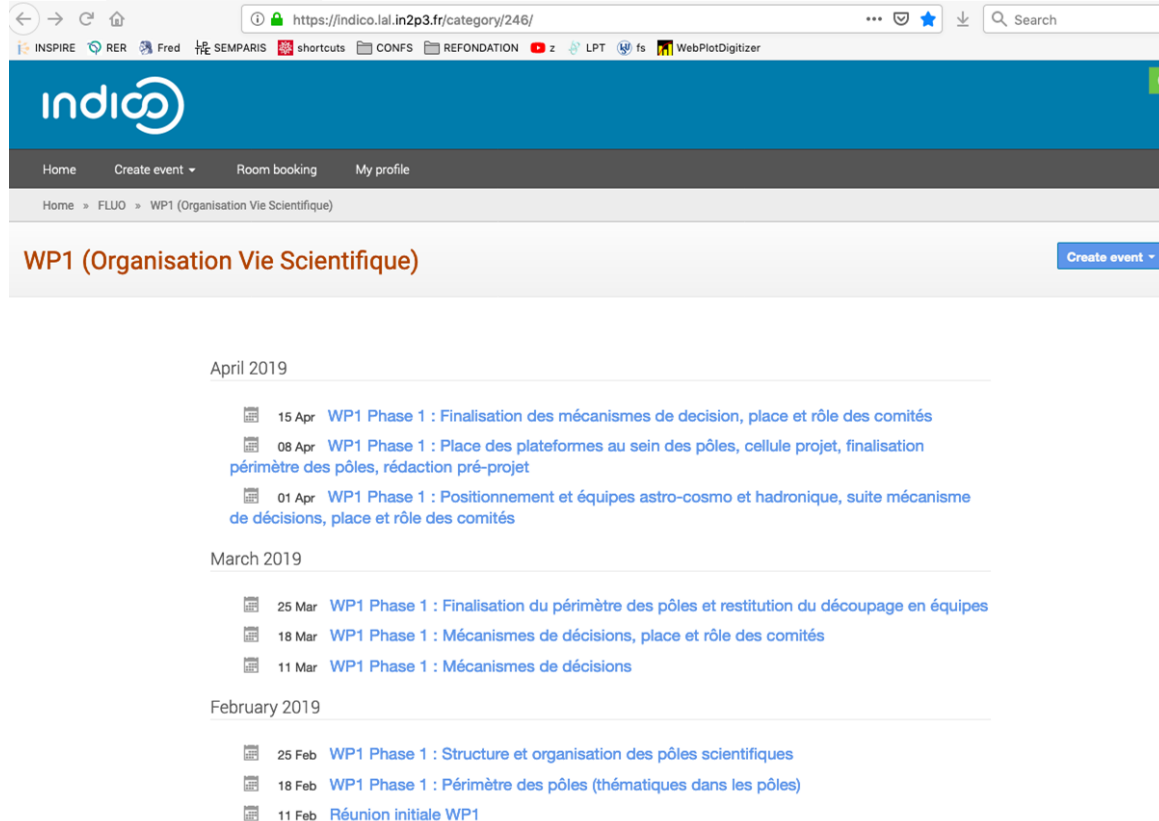
Participation au WP1 par laboratoire (60 inscrits au total)



~ 30 participants à chaque réunion (merci de votre participation!)

Planning des réunions du WP1

- Réunion les lundis matins de 9h30 à 12h
- 9 réunions
- Synthèse rédigée à la fin de chaque séance
- L'ensemble des documents est accessible au lien:
<https://indico.lal.in2p3.fr/category/246/>



The screenshot shows the Indico website interface. The browser address bar displays the URL <https://indico.lal.in2p3.fr/category/246/>. The page header includes the Indico logo and navigation links: Home, Create event, Room booking, and My profile. Below the header, the breadcrumb trail reads: Home > FLUO > WP1 (Organisation Vie Scientifique). The main content area is titled "WP1 (Organisation Vie Scientifique)" and features a "Create event" button. The page lists meetings organized by month:

April 2019

- 15 Apr WP1 Phase 1 : Finalisation des mécanismes de decision, place et rôle des comités
- 08 Apr WP1 Phase 1 : Place des plateformes au sein des pôles, cellule projet, finalisation périmètre des pôles, rédaction pré-projet
- 01 Apr WP1 Phase 1 : Positionnement et équipes astro-cosmo et hadronique, suite mécanisme de décisions, place et rôle des comités

March 2019

- 25 Mar WP1 Phase 1 : Finalisation du périmètre des pôles et restitution du découpage en équipes
- 18 Mar WP1 Phase 1 : Mécanismes de décisions, place et rôle des comités
- 11 Mar WP1 Phase 1 : Mécanismes de décisions

February 2019

- 25 Feb WP1 Phase 1 : Structure et organisation des pôles scientifiques
- 18 Feb WP1 Phase 1 : Périmètre des pôles (thématiques dans les pôles)
- 11 Feb Réunion initiale WP1

Organisation scientifique

Ordre décroissant en « structure et fonctionnel »

Pôle: Unité Structurelle et fonctionnelle. Dirigé par un DSA qui fait partie de la direction. Pôle constitué par le personnel chercheur et enseignants-chercheurs ainsi que le personnel IT dont le métier est lié **de façon spécifique** et **durable à la thématique**.

Equipe: unité fonctionnelle interne au pôle. Une équipe peut être défini par un seul projet, composée de plusieurs projets ou par une thématique portée par un ensemble de personnes « habituées » à travailler ensemble et qui portent une vision collective. Elle possède un budget (missions, visiteurs, R&D,...) attribué par le pôle qui lui permet d'avoir une action transversale aux projets. Un chercheur est rattaché à une seule équipe.

Groupe : Ensemble de projets/activités/équipes sur un thème transverse aux pôles. Il ne possède pas de budget de fonctionnement, mais aura un animateur et un budget d'animation scientifique. Un agent peut appartenir à plusieurs groupes. La notion de groupe est voisine de celle de GDR (Groupement de Recherche) et inclut la possibilité d'impliquer du personnel technique du pôle d'ingénierie ou des plateformes. La durée de ces groupes est fixée dans le temps et leur activité est examinée régulièrement par le Conseil Scientifique

Périmètres des pôles

Le découpage en pôle est le résultat d'un équilibre qui tient compte à la fois du regroupement de projets et d'équipes travaillant sur des **thématiques identiques ou voisines**, des **évolutions thématiques prévues à court/moyen terme**, de l'existence de **synergie en termes de méthodes de travail** ou de la **spécificité des interlocuteurs** (collaborateurs, partenaires et tutelles) nationaux et internationaux.

<i>Pôles scientifiques</i>	Permanents chercheurs	Permanents IT	Total permanents	CDD chercheur	Doctorants	Émérites	Grand total
Physique Nucléaire	37	1	38	4	17	4	63
Physiques des Hautes Énergies	47	0	47	16	28	9	100
Astroparticules et Cosmologie	41	2	43	6	12	5	66
Energie et Environnement	20	1	21	4	12	2	39
Physique Santé	15	2	17	2	5	2	26
Physique Théorique	32	0	32	2	13	10	57
Physique des Accélérateurs	18	37	55	8	14	1	78

Effectifs (hors plateformes)
au 01/04/2019

Equipes scientifiques

Pôles Scientifiques	Equipes (et projets associés)
Physique Nucléaire	<ul style="list-style-type: none">• Noyaux Ions Matière (NIM)• Réactions pour la Structure et l'Astrophysique (RSA)• ISOL: Structure et Faisceaux (ISF)• 1 ou 2 équipes autour de la Spectroscopie Gamma
Physiques des Hautes Énergies	<ul style="list-style-type: none">• ATLAS• LHCb• Belle II• ILC• JLAB/EIC• ALICE• Hades@FAIR• Neutrino sur accélérateurs/réacteurs (Juno, Dune) (actuellement avec des chercheurs travaillant sur SUPERNEMO, Solid et LiquidO)
Astroparticules et Cosmologie	<ul style="list-style-type: none">• CMB (QUBIC, Simmons Obs., LiteBird)• Énergie Noire (LSST, PAON4, Bao-Radio/Tianlai)• Rayonnement Cosmiques de Hautes Énergies (CTA, Auger)• Ondes Gravitationnelles (Virgo/Ligo, SVOM)• Cosmochimie• Matière Noire, XENON• R&D bolomètres cryogéniques (Cupid-Mo, Edelweiss, Ricochet)• Physique du solide

Equipes scientifiques (au 10 mai 2019)

Pôles Scientifiques	Equipes (et projets associés)
Energie et Environnement	Thèmes de recherche : Systèmes nucléaires et scénarios associés, matériaux et irradiation, cycle du combustible et radiochimie environnementale <i>Fonctionnera en une seule équipe au démarrage de FLUO</i>
Physique Santé	<ul style="list-style-type: none">• Imagerie biomédicale radioisotopique et optique• Modélisation de systèmes biologiques• Nouvelles approches en Radiothérapie
Physique Théorique	Thèmes de recherche : Physique mathématique, Cosmologie/gravitation, Higgs et Physique au-delà du Modèle Standard, QCD et Physique de la Saveur, Physique nucléaire, Physique statistique <i>Fonctionnera en une seule équipe au démarrage de FLUO</i>
Physique Accélérateurs	<ul style="list-style-type: none">• Accélération, Laser et Applications (ALA)• Physique, Instrumentation, manipulation des faisceaux• RF Accélérateurs• Vide, Surfaces et Matériaux

Les groupes transverses

- **Critères de formation d'un groupe :**

- taille critique
- ensemble de projets/activités/équipes sur un thème transverse aux pôles
- création par le directoire sur avis du conseil scientifique

- **Fonctionnement du groupe :**

- budget d'animation attribué par le laboratoire; coordonné par un animateur

- **Exemples de groupes :**

- **Physique neutrino et matière noire**
- **Physique hadronique**
- **Physique de la Saveur**
- **Astrophysique Nucléaire**
- **Autres propositions évoquées dans le WP1 :** Calcul Scientifique et Intelligence Artificielle, quarkonia, cibles fixes, CMB et les structures à grande échelle, ISOL-ALTO, matériaux, production de nouveaux radio-nucléides, Big Data...

Gouvernance

Le directoire est garant de l'unité du laboratoire, des pratiques collégiales et de l'épanouissement de ses personnels.

Les directeurs des pôles scientifiques ont un statut de directeurs associés avec un rôle d'animation, de stratégie scientifique dans leur thématique et de pilotage opérationnel du pôle.

L'organisation des pôles de recherche répond à des principes généraux qui sont : **une forte subsidiarité**, une favorisation de la collégialité, une souplesse de fonctionnement, tout en favorisant l'identification au nouveau laboratoire.

Le pôle s'appuie sur un **comité de pilotage** composé *a minima* par les chefs d'équipes et le DSA (pôle multi-équipes) ou constitué d'agents représentant les thématiques du pôle sous une forme à définir (pôles démarrant avec une seule équipe). Ce comité est responsable de l'animation et de la stratégie scientifique du pôle, de son fonctionnement opérationnel et de la mise en oeuvre des actions péri-recherche (formation, valorisation).

Mécanismes de décision : rôle du directoire

Directoire = DU + 2 DAJ (missions transverses) + 7 DAS (pôles scientifiques) + DTA + DA

- Définition des priorités liées aux demandes RH et aux moyens (EAOM)
- Attribution des moyens financiers aux pôles et aux groupes de recherche
- Attribution des moyens financiers et techniques pour les activités d'exploitation et maintenance des plateformes
- Décision pour la création d'un nouveau projet et moyens associés (gros projets)*
- Décision pour la création d'un nouveau groupe de recherche*
- Coordination de la soumission des projets externes (ERC, SESAME) et internes (e.g. Labex)
- Lien avec les écoles doctorales
- Représentativité au niveau des instances nationales et internationales
- Activités transverses du laboratoire en lien direct avec tous les services support

*** en concertation avec le conseil scientifique du laboratoire, la direction technique, la cellule de management projet et/ou le comité de pilotage des plateformes**

Mécanismes de décision : rôle du comité de pilotage du pôle

- Suivi des activités des équipes de recherche
- Attribution des moyens à une équipe de recherche (ressources propres du pôle affectées par le labo) : stagiaires, conférences, moyens financiers ponctuels, ... (hors thèses)
- Examen de nouveaux projets : pré-arbitrage pour les gros projets et décision pour les petits projets*
- Suivi des soumissions (et pré-classement si besoin) de certains projets externes (ANR, ...) et internes (Labex, CNRS, Univ.) : vérification de la cohérence scientifique/faisabilité technique*
- Examen (et pré-classement si besoin) des sujets de thèse pour les écoles doctorales
- Examen et pré-arbitrage pour les EAOM (AP, postdocs, thésards)
- Définition des demandes prioritaires chercheurs/enseignants-chercheurs et remontée des besoins IT dans le cadre d'une planification pluriannuelle

* en concertation avec la direction technique, la cellule de management projet et/ou le comité de pilotage des plateformes

Travail encore à faire

Aujourd'hui : Fin de la phase 1

Restitution au cours de cette AG (correspondant au projet transmis aux tutelles)

Travail encore à faire (**PHASE 2 du ressort désormais de la future direction**)

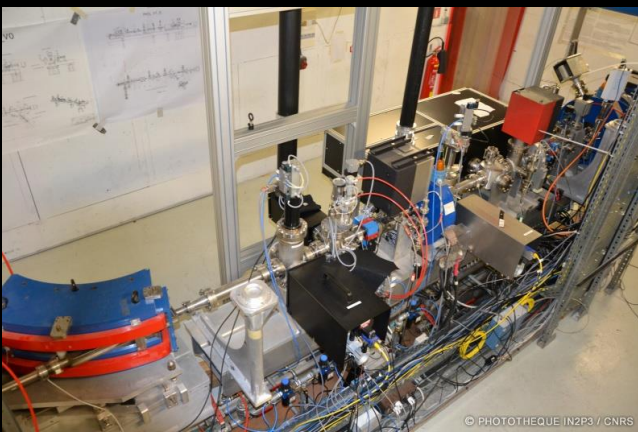
- Lien avec les autres pôles (scientifiques, techniques, administratif)
- Place et rôle des comités (notamment conseil scientifique, conseil stratégique, comité de revue technique, comité de suivi de thèse)
- Management de la recherche
- Animation scientifique
- Accompagnement au changement

Une grande partie des objectifs de la PHASE 1 ont été atteints. Les coordinateurs du WP1 auraient souhaité maintenir la dynamique qui s'est créée pendant cette première phase, mais se plient aux exigences du nouveau calendrier qui imposent de mettre fin aux réunions du WP1.

(voir les slides « suite du processus » à la fin de l'exposé)

Workpackage

Laboratoires de la vallée d'Orsay



WP2 : Pôle Accélérateur

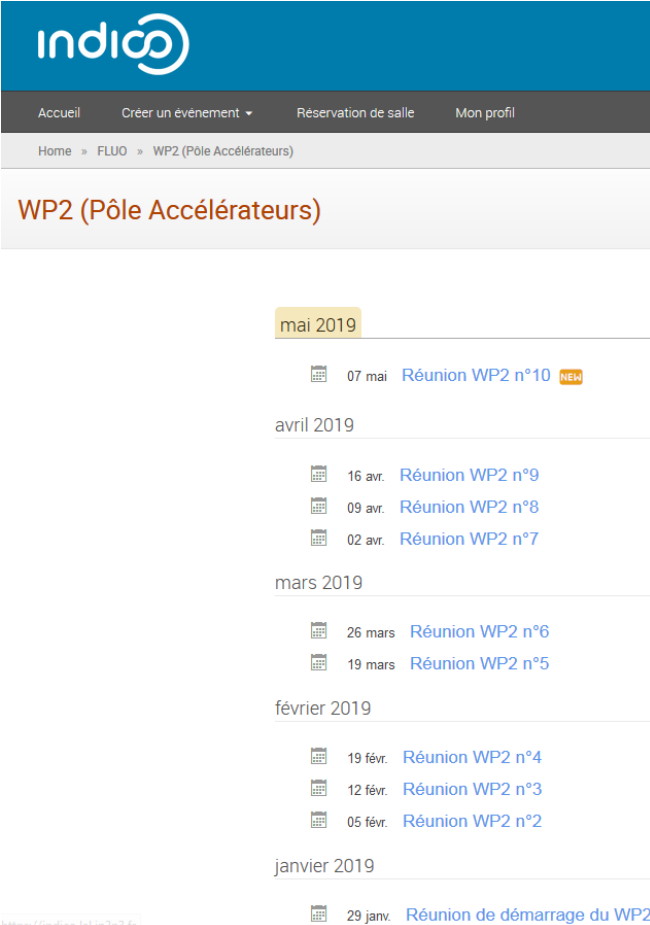
Animateurs : S. Bousson, W. Kaabi, C. Vallerand

Objectifs en phase 1 du WP2 « Pôle Accélérateurs »

- **Lister les thèmes de recherche principaux, actuels et futurs, en physique des accélérateurs**
- **Analyser les métiers/expertises utilisés en physique des accélérateurs, déterminer ceux/celles qui sont spécifiques aux accélérateurs**
- **A partir de là, proposer une structuration du pôle accélérateur (équipes de recherche, plateformes rattachées)**
- **Discuter des circuits de décision à l'intérieur du pôle: à quel niveau (équipe, direction du pôle, directoire labo) doivent se placer les propositions/décisions/informations**
- **Conduire une première réflexion sur les structures de gouvernance du pôle (rôle et missions des différents comités/conseils)**
- **Conduire une première réflexion sur l'animation scientifique au sein du pôle**

Cadre de travail du WP2 « Pôle Accélérateurs »

- **32 personnes inscrites au WP2** (29 hors co-porteurs), + quelques participations de personnes non inscrites.
- **10 réunions** entre le 29 janvier et le 7 Mai, chaque mardi matin, hors vacances scolaires. *Participation moyenne ~20 personnes/réunion*).
- **Indico WP2:** <https://indico.lal.in2p3.fr/category/247/>
- **Travail également en sous-groupes en parallèle** (*activités thématiques, circuits de décision, animation scientifique*) avec rendu + discussions en session du WP.



The screenshot shows the Indico website interface. At the top is the Indico logo. Below it is a navigation bar with links: Accueil, Créer un événement, Réservation de salle, and Mon profil. A breadcrumb trail reads: Home » FLUO » WP2 (Pôle Accélérateurs). The main heading is "WP2 (Pôle Accélérateurs)". The events are listed by month:

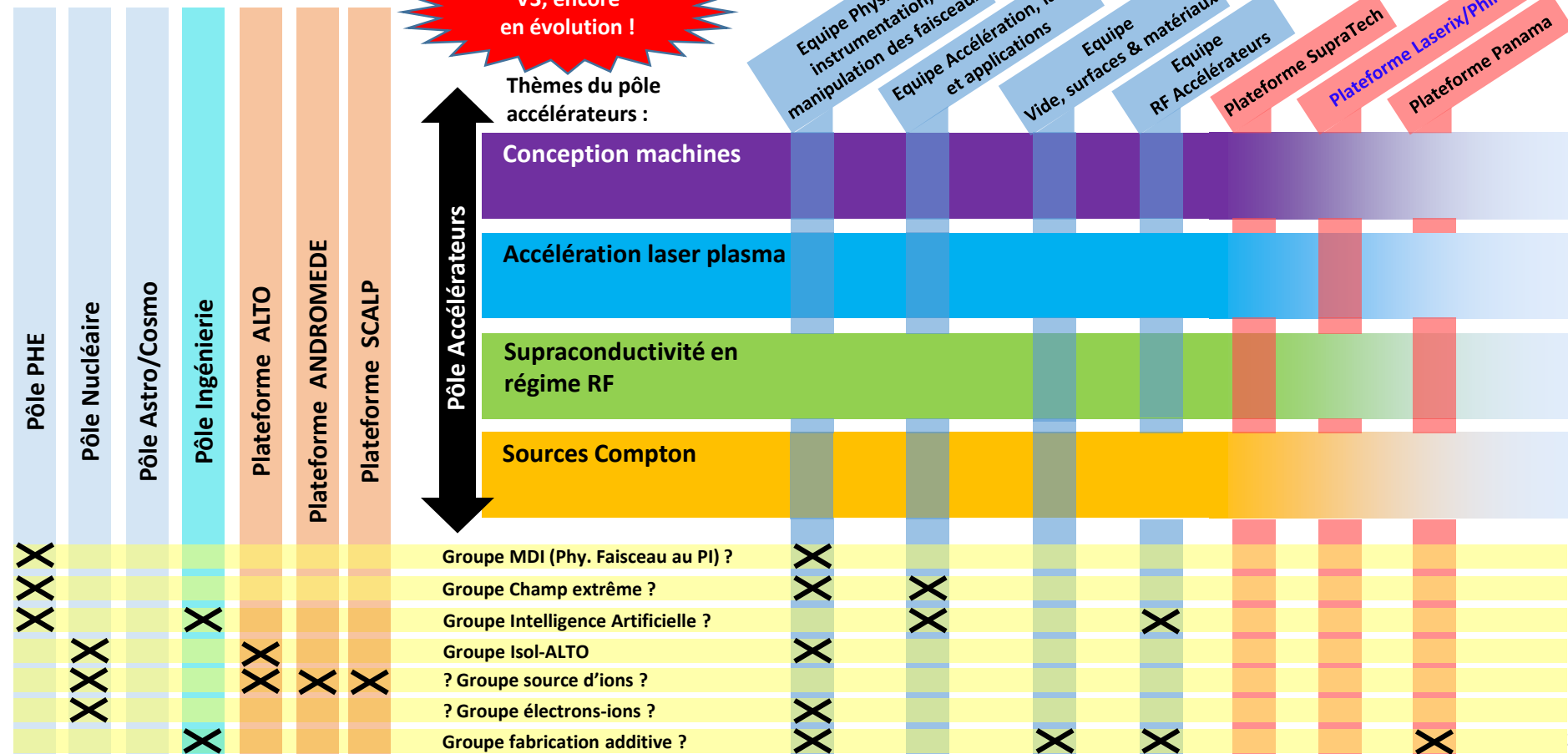
- mai 2019**
 - 07 mai Réunion WP2 n°10
- avril 2019**
 - 16 avr. Réunion WP2 n°9
 - 09 avr. Réunion WP2 n°8
 - 02 avr. Réunion WP2 n°7
- mars 2019**
 - 26 mars Réunion WP2 n°6
 - 19 mars Réunion WP2 n°5
- février 2019**
 - 19 févr. Réunion WP2 n°4
 - 12 févr. Réunion WP2 n°3
 - 05 févr. Réunion WP2 n°2
- janvier 2019**
 - 29 janv. Réunion de démarrage du WP2

Principales conclusions du WP à ce stade

- Affirmation de **l'implication forte** du Pôle sur un certain nombre de **thèmes de recherche en physique accélérateurs**.
- Un Pôle Accélérateurs qui doit aussi peser à l'échelle mondiale en contribuant fortement à la **conception et la construction** de grandes machines, avec un affichage au niveau national.
- Comme tous les pôles de recherche, **structuration** autour des mêmes notions **d'équipe de recherche et de de groupe**, mais aussi de **plateformes rattachées**.
- Mais **singularités** de certaines équipes qui intègrent aussi du personnel de **métier propre aux accélérateurs** (RF, vide)
- Structuration du pôle (cf slide synthèse graphique):
 - En quatre équipes de recherche
 - Avec deux plateformes technologiques rattachées: SupraTech et PANAMA
 - Avec des probables contributions à des groupes de recherche trans-pôles
- Une direction de pôle qui s'appuie sur un **comité de pilotage** du pôle

Synthèse Structuration Pôle Accélérateurs

Pôle ϕ nucl. / D. Verney



Autres points abordés dans le WP

- **Circuits de décision** à l'intérieur du pôle: a été listé à **quel niveau** (équipe, direction du pôle, directoire labo) doit se situer chaque **décision** (classée en 3 catégories: proposition, décision, simple information)
- **Animation scientifique**: discussion autour de propositions couvrant chaque aspect de l'animation scientifique:
 - Séminaires externes, internes, doctorants
 - Gestion/information des publications issues du pôle
 - Circuit de décision sur les participations aux conférences et mode de financement
 - Suivi des doctorants
 - Réunion d'équipe
 - Journée du pôle
 - Vulgarisation

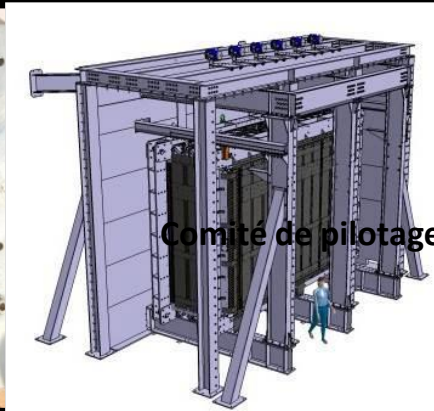
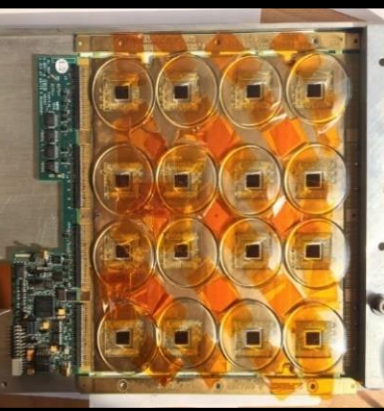
Travail restant à faire...

- **Rôle précis et composition des différents organes de gouvernance du pôle**
- **Suivi de projets et mode de fonctionnement avec la Qualité**
- **Mode de fonctionnement avec les autres pôles, mais notamment avec la division ingénierie et les plateformes**
- **Mode de fonctionnement avec la valorisation et la communication**
- **Communication interne, qualité de vie**

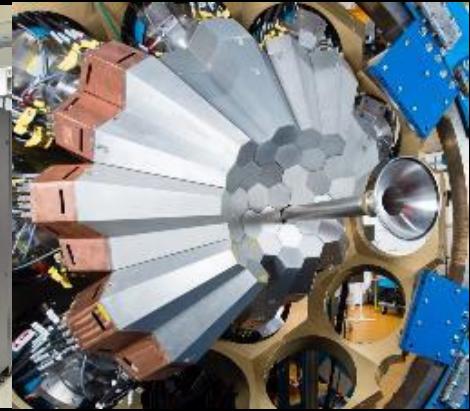


Workpackage

Laboratoires de la vallée d'orsay



Comité de pilotage



WP3 : Ingénierie – AG 10 mai 2019

Animateurs : V.Chambert, M.Jouvin, J.Peyré

Le WP3 en chiffres

- 49 inscrits
- Tous les laboratoires représentés
- 8 réunions plénières : entre 30 et 40 participants
- 4 réunions parallèles détecteurs
- 1 réunion parallèle des informaticiens
- 6/7 réunions parallèles des électroniciens
- 2 réunions parallèles des mécaniciens
- 1 réunion parallèle « coordinations »
- Des pages indico avec les présentations et des comptes-rendus de réunions (<https://indico.lal.in2p3.fr/category/248/>)

Réunion WP3 n°5			2
jeudi 28 mars 2019 à 09:45 → 11:45 Europe/Paris			
200-1-101 - Salle 101 (LAL)			
Description Projets et pôle ingénierie : participation, suivi...			
09:45	→ 09:50	Introduction	5m
09:50	→ 10:10	Plateformes Orateur: Charles-Olivier BACR	20m
10:10	→ 10:50	Processus de décision Orateur: eric warlin (piv.oreas)	40m
10:50	→ 11:35	Structure	45m

Le WP3 en thèmes

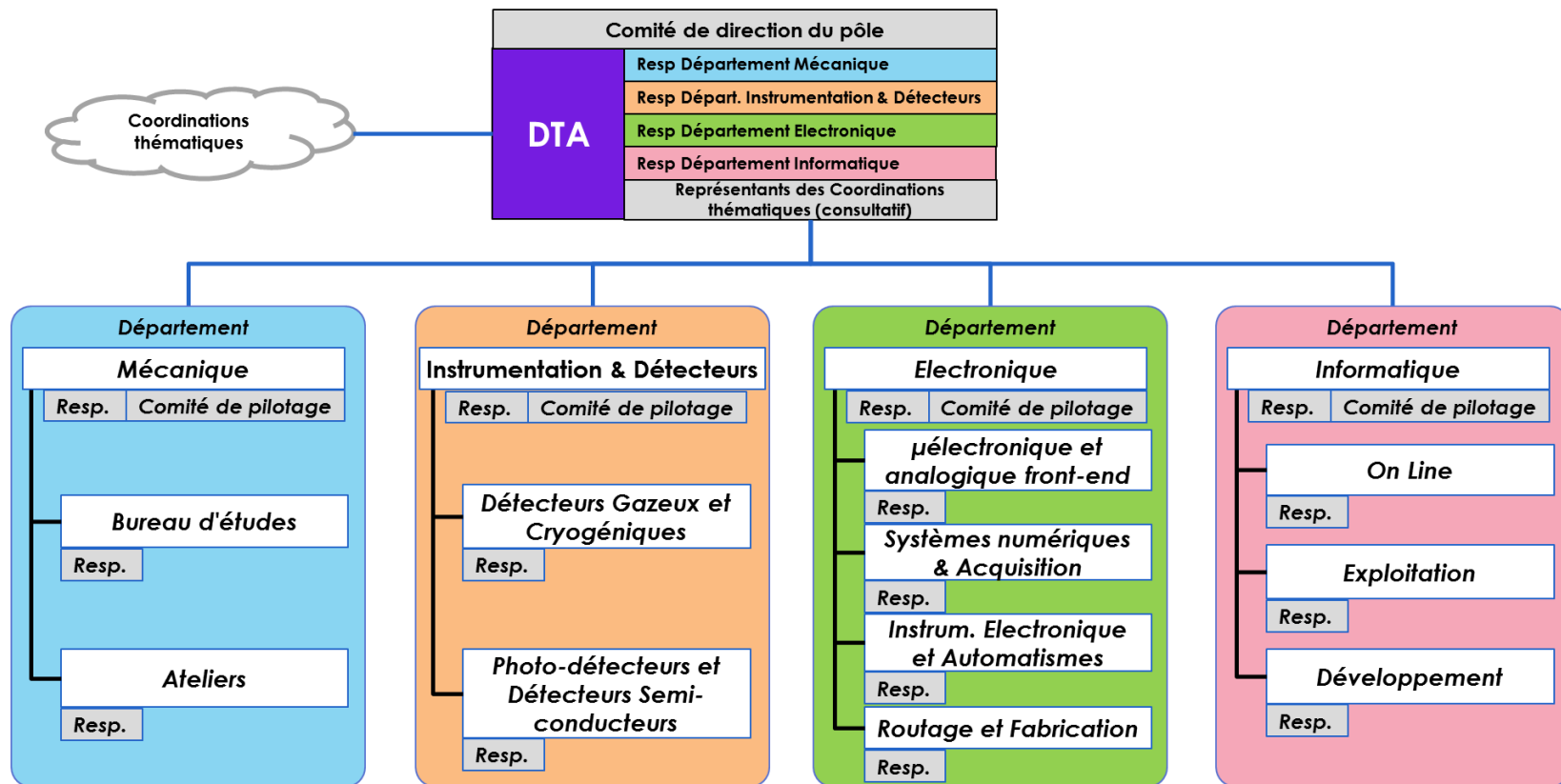
- Présentations des conclusions des ateliers et groupes de Travail des phases antérieures
- Recensement des métiers : explication des missions et recensement des activités
- Structure et gouvernance du pôle ingénierie
- 3 présentations sur l'électronique (14 février, 21 février, 18 avril) (*R. Chiche*)
- 1 présentation informatique le 14 mars (*G. Philippon, E. Legay*)
- 1 présentation plateformes le 28 mars (*C-O. Bacri*)
- Processus de décisions (*E. Wanlin*)
- Coordinations (*D. Chamont*)
- Cellule projets le 18 avril (*C. Vallerand*)

Le WP3 en humeur

- Des présentations et des débats constructifs et courtois
- Un réel investissement des participants
- Des volontaires spontanés sur certains thèmes
- 1 département Informatique facilement défini (effet Virtual Data ?)
- 1 département électronique défini après quelques discussions
- 1 département mécanique déjà structuré mais à affiner
- 1 département détecteurs/instrumentation qui se construit
- Des questions de vocabulaire pour arriver à Départements et Services
- Une notion de coordination : une ou des coordinations thématiques transverses à plusieurs départements, définition exacte à affiner, proche des "groupes transverses" sur les sujets scientifiques
- De longues discussions autour de l'existence et du rôle du responsable de département

L'ingénierie au 10 mai 2019

PROPOSITION STRUCTURE & GOUVERNANCE INGÉNIERIE



WP4-Plateformes: synthèse de la phase 2

Animateurs: Sébastien Bousson – Charles-Olivier Bacri

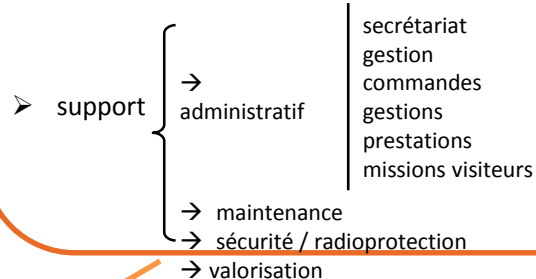


*Opérer, maintenir et développer nos plateformes,
c'est l'affaire de tous !*

LES OBJECTIFS DU WP4 – PLATEFORMES

proposer des solutions au comité de projet à

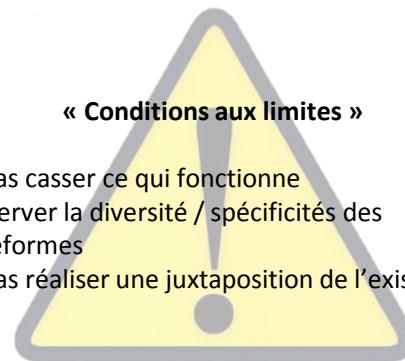
- place des plateformes dans l'organigramme (pôle, ...)
- gouvernance – interactions avec les autres structures
- personnel (besoins, affectation, ...)
- budgets (fonctionnement., maintenance, ...)



- partager un langage commun
- quelques règles dont le pôle est garant

« Conditions aux limites »

- ne pas casser ce qui fonctionne
- conserver la diversité / spécificités des plateformes
- ne pas réaliser une juxtaposition de l'existant



WP4-Plateformes: synthèse de la phase 2

LES OBJECTIFS DU WP4 – PLATEFORMES

proposer des solutions au comité de projet à

- Nomenclature des plateformes
- classification et positionnement dans l'organigramme (pôle, ...)
- gouvernance – interactions avec les autres structures
- personnel (besoins, affectation, ...)
- budgets (fonctionnement., maintenance, ...)
- support
 - administratif
 - secrétariat
 - gestion commandes
 - gestions prestations
 - missions visiteurs
 - maintenance
 - sécurité / radioprotection
 - valorisation

“Organisation du travail”

- 📅 9 réunions
- 📅 40 inscrits + 3 membres du GP + les 3 porteurs
(8 CSNSM, 1 IMNC, 20 IPNO, 11 LAL)
- 📅 ~ 20 pers./réunion
- 📅 Organisation de visites/présentation des plateformes
- 📅 2 groupes de travail:
 - lien avec l'administration
 - RH (personnel dédié vs détaché; gestion des affectations, gestion des carrières ...)
- 📅 « Fiches d'identité » des plateformes
- 📅 Liens avec les GT:
 - participation des animateurs aux WP1 (vie scientifique), WP2(R&D accélérateurs) et WP3(Ingénierie)
- 📅 Présentation des travaux devant les WP1, WP2 et WP3

Typologie des « plateformes »

		devoirs		Droits	
		fonctionnement	gouvernance	moyens	accès aux pôles
Stratégie du Laboratoire	plateforme de recherche	<ul style="list-style-type: none"> ouverture vers l'extérieur utilisation pour la R&D <i>R&D pour besoins internes*</i> 	comité de pilotage comité de programmation resp. technique/opérationnel resp. scientifique	<ul style="list-style-type: none"> cohérent avec les devoirs <ul style="list-style-type: none"> → humains → financiers 	Privilégié pour <ul style="list-style-type: none"> Maintenance Priorité pour <ul style="list-style-type: none"> R&D interne
Stratégie du Laboratoire	plateforme technologique	<ul style="list-style-type: none"> ouverture vers l'extérieur ensemble d'équipements cohérents pour <ul style="list-style-type: none"> ➢ support projets ➢ support R&D <i>Activités en lien avec un objectif final de production</i> <i>R&D pour besoins internes*</i> 	comité de pilotage comité de programmation resp. technique/opérationnel resp. scientifique	<ul style="list-style-type: none"> cohérent avec les devoirs <ul style="list-style-type: none"> → humains → financiers indépendants de la production scientifique 	Privilégié pour <ul style="list-style-type: none"> Maintenance Priorité pour <ul style="list-style-type: none"> R&D interne
Stratégie d'un Pôle	plateau technique	<ul style="list-style-type: none"> ensemble d'équipements cohérents « piloté par la demande » « sans arbitrage » par le resp. 	resp. technique/opérationnel	<ul style="list-style-type: none"> cohérent avec les devoirs <ul style="list-style-type: none"> → humains → financiers 	
Stratégie d'une Équipe (voire Pôle)	équipement de laboratoire	<div>démonstrateur banc de test</div> <ul style="list-style-type: none"> pas de notion de service pas d'affichage vers l'extérieur 			
projet / en construction		à définir en lien avec la gestion du projet			

« classement par type des plateformes »

	« hors pôle »	pôle Accélérateur	pôle Ingénierie	pôle astro/cosmo	pôle santé	pôle énergie
Plateforme de recherche	<u>Alto</u> <u>Andromède</u> <u>Scalp</u> LaserIX					
Plateforme technologique		<u>Supratech</u> + Coupleurs Panama/vide & surface	<u>Virtual Data</u> Captinov			
Plateau technique			Labo Ge			
LISTE NON EXHAUSTIVE des équipements de laboratoire		Phil	Corto	Myrtho Calva	Pimpa	Radiochimie
Projet		ThomX EXALT (couplage Laserlx – Phil)				

plateformes IN2P3

Liste des équipements de laboratoire non exhaustive !
... éventuellement vrai aussi pour les plateaux techniques et les projets

- ✎ Finaliser le travail des GT « liens avec l'administration » et « RH »
- ✎ Les plateformes dans les pôles:
 - Comment sont-elles associées à la direction des pôles ?
 - Quelle participation aux circuits de décision ?
 - Gestion du budget
- ✎ Construire un ensemble cohérent, tant d'un point de vue scientifique que technique.
 - Vie scientifique commune
 - Favoriser les échanges de compétences
 - Mettre en place d'une cohésion et de solidarité
 - Assurer une complémentarité entre les différentes plateformes
 - Offre multiplateforme
- ✎ Mieux définir les liens avec les autres structures du laboratoire
 - coordinations thématiques du pôle ingénierie
 - valorisation
 - ...
- ✎ Liste des plateaux techniques et des équipements de laboratoire ?



Il faut que la voix des plateformes empêche
les puissants de dormir.

(Abbé Pierre)

qq citations

... et contribue à la réussite du futur laboratoire

Workpackage Laboratoires de la vallée d'orsay



WP5 : Administration

Animateurs : Noëlle Borget, Laurent Pinot

Bilan

- 48 inscrits
- 2 réunions d'information dédiées administration les 28 et 31 janvier
- Une réunion initiale 12/02
 - Collection de données RH des 5 laboratoires
 - Collection de données financières des 5 laboratoires
 - Assistantes de proximités : Missions actuelles et futures, RH (promotions, évolutions)
 - Définitions de scénarios de proximité
 - Inventaire des fonctions supports de l'administration et création d'un questionnaire

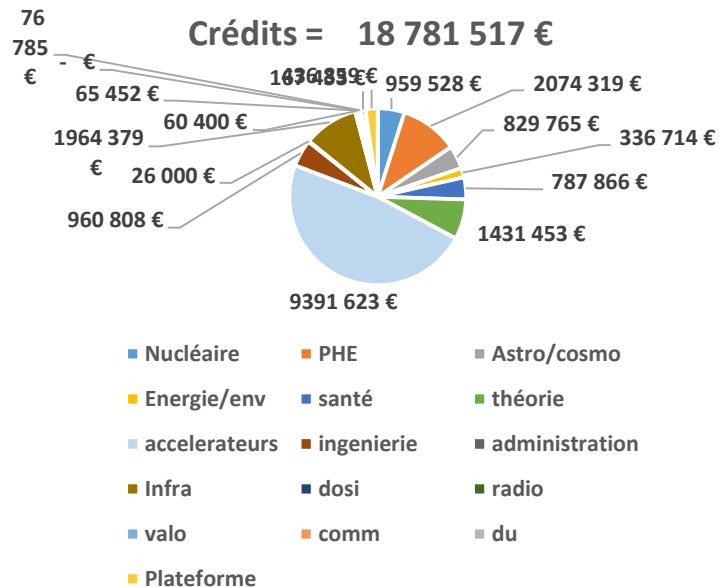


Proposition des agents

- Deux réunions de restitution 21 et 22 février

Restitution finance : les données

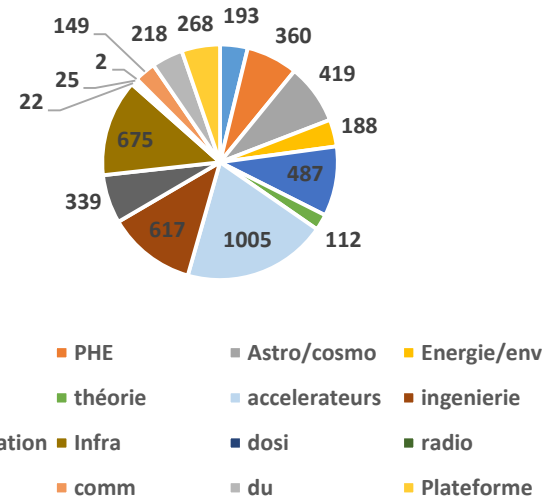
Crédits



SBNA, AP, Contrats, TGIR, Recettes

Débts

Volume cmd <5k€ total =4592



Commandes matériel, missions, salaires(non permanents)

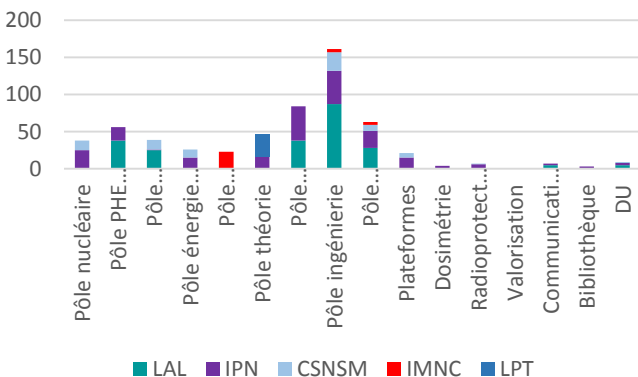
Distribution des données par pôle et service du laboratoire cible

Exemples d'exploitation des données

Restitution RH: les données

Permanents

Nombre personnels permanents
au 31/12/2018



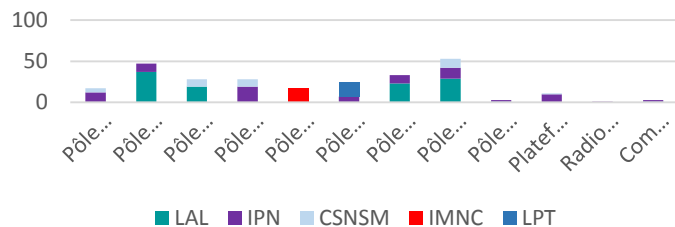
Flux non permanents,
Permanents
CDD
Stages
Formations

Distribution des données
par pôle et service



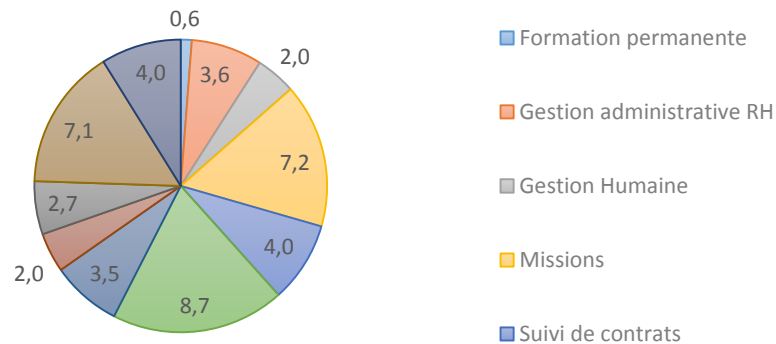
Stages

Nombre de conventions de stages
2018



Répartition des activités des agents administratif

ETP par activité



Exemples d'exploitation
des données

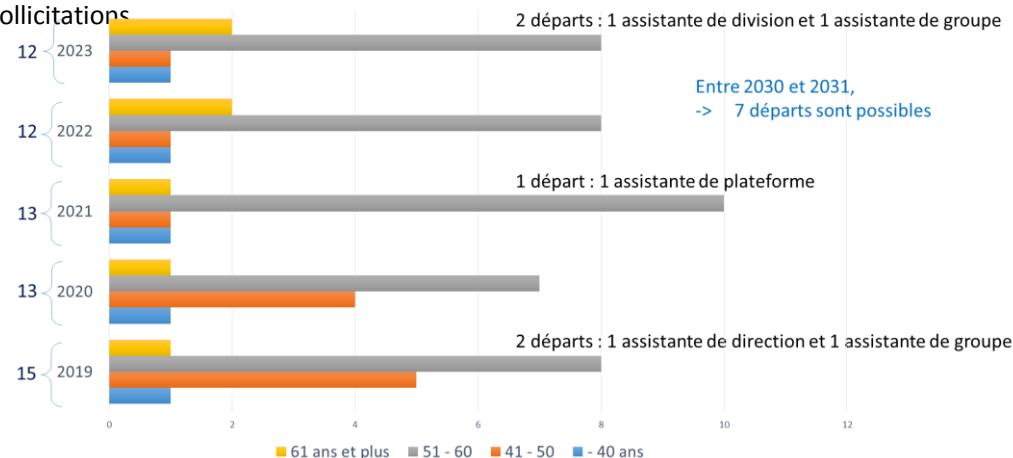
Restitution : assistant(e)s de proximité

Points forts de ce métier

- Binôme assistant(e)s/acteurs terrain : cohésion, facilite les échanges
- Liens indispensables pour la bonne marche des activités
- Meilleure compréhension du besoin du demandeur
- Permet de libérer du temps aux acteurs terrain
- Lien/Interface avec Direction/personnel/intervenants extérieurs
- Implication dans les activités/thématiques/projets -> intérêt de la mission
- Pluridisciplinaire, autonomie et anticipation...
- Réactivité, esprit d'initiative et de rigueur, adaptation aux diverses sollicitations

Exemples d'exploitation des données

13 assistant(e)s à l'ouverture du laboratoire

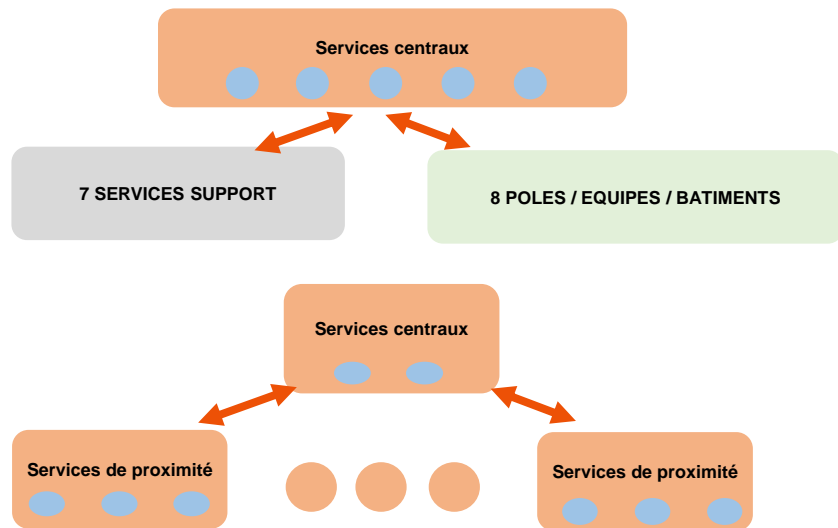


Restitution : définition de la proximité

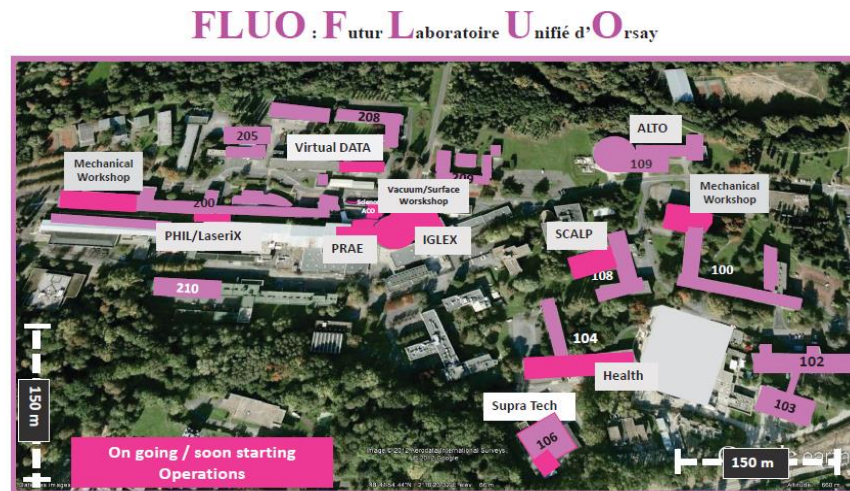
2 types de proximité :

- Proximité géographique :
Une administration proche du terrain, proche des différents pôles ou bâtiments, proche des équipes de recherche.
- Proximité organisationnelle :
Une administration centrale avec des agents dédiés par pôle et service

*Exemples d'exploitation
des données*



Services par pôle/service ou bâtiment



Restitution : questionnaire

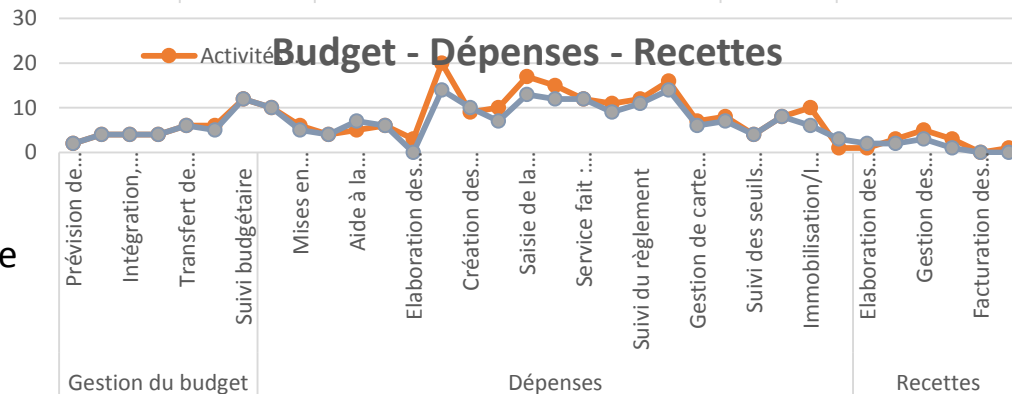
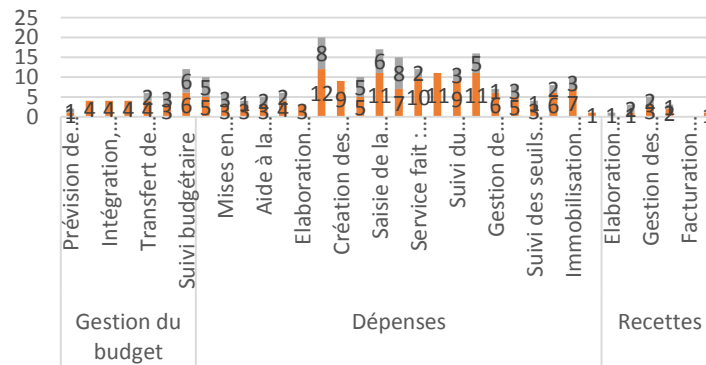
« IDENTIFICATION DES ACTIVITES ADMINISTRATIVES et ATTENTES DES PERSONNELS »

- Liste des activités administratives
 - Actuelles, à conserver, nouvelles
 - Autre domaine d'activité
 - Autonomie et responsabilité
 - Variété des activités
 - Identification de problème
 - Besoin de formation
-
- 32 réponses
 - Recensement des activités actuelles par domaine

Exemples d'exploitation
des données

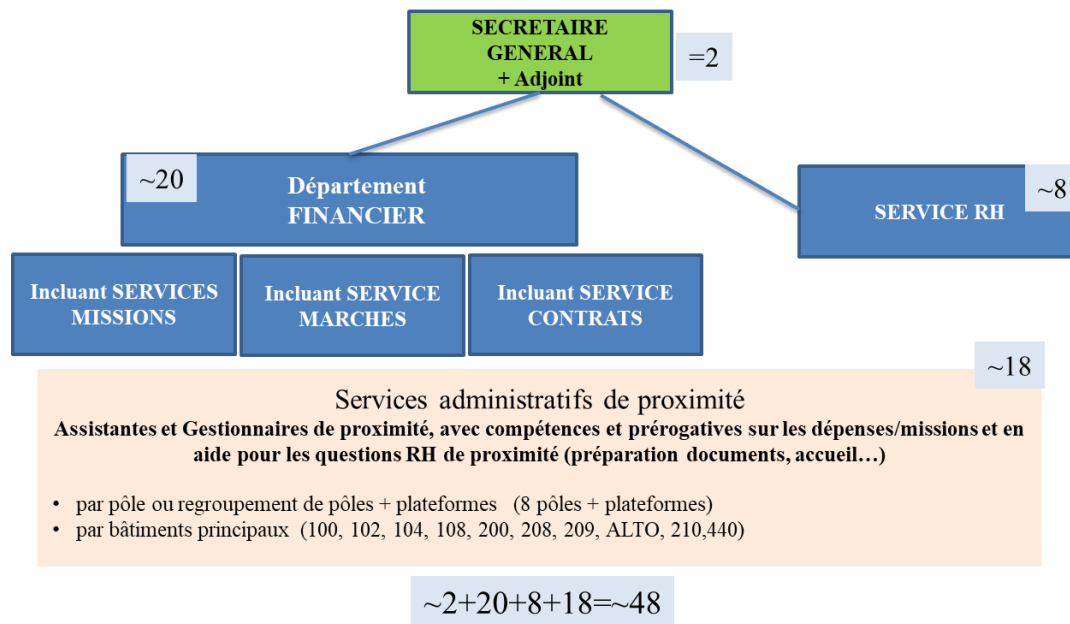
FINANCIER

BUDGET - DEPENSES - RECETTES ■ Assistante



Restitution groupe Projet

Définition de la structure du pôle administratif par le GP



• Présentation de cette structure aux candidats postulant sur le poste de secrétaire général(e)

La répartition géographique des services de proximité s'organisera avec le futur secrétaire général en cours de recrutement, dont la présence est indispensable pour finaliser les choix.

Merci

Un **Grand Merci à Vous** qui avez :

- Fourni
- Collecté
- Ordonné
- Formaté
- Présenté

Toutes ces données

Workpackage

Laboratoires de la vallée d'orsay

- CSNSM
- IMNC
- IPNO
- LAL
- LPT



WP8 : Support/Tranverse

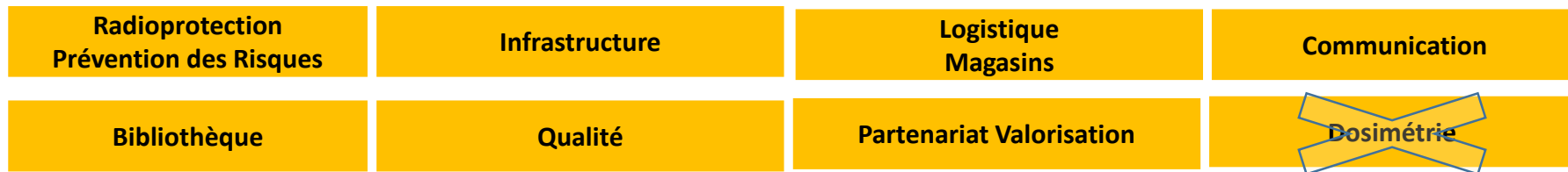
Animateurs : Noëlle Borget, Laurent Pinot

Mai 2019

Bilan

- 56 inscrits
- Une réunion initiale 12/02
 Organisation et fonctionnement des services support
- Une réunion de restitution 19/03

Macro Structure



Le découpage des services Support résulte de raisons opérationnelles ainsi que de la présence de métiers spécifiques.

La majorité de ces services interagisse avec l'ensemble des composantes du laboratoire.

Il a été décidé que l'ensemble de ces services sont rattachés à la direction pour des raisons réglementaires ou d'impartialité.

Radioprotection, Prévention des risques

Prévention des risque

- Prévention
- Radioprotection
- Etudes sécurité nucléaire/projets
- déchets et assainissements.

Centrale

Proximité

Assistants de Prévention

Référents Sécurité Laser

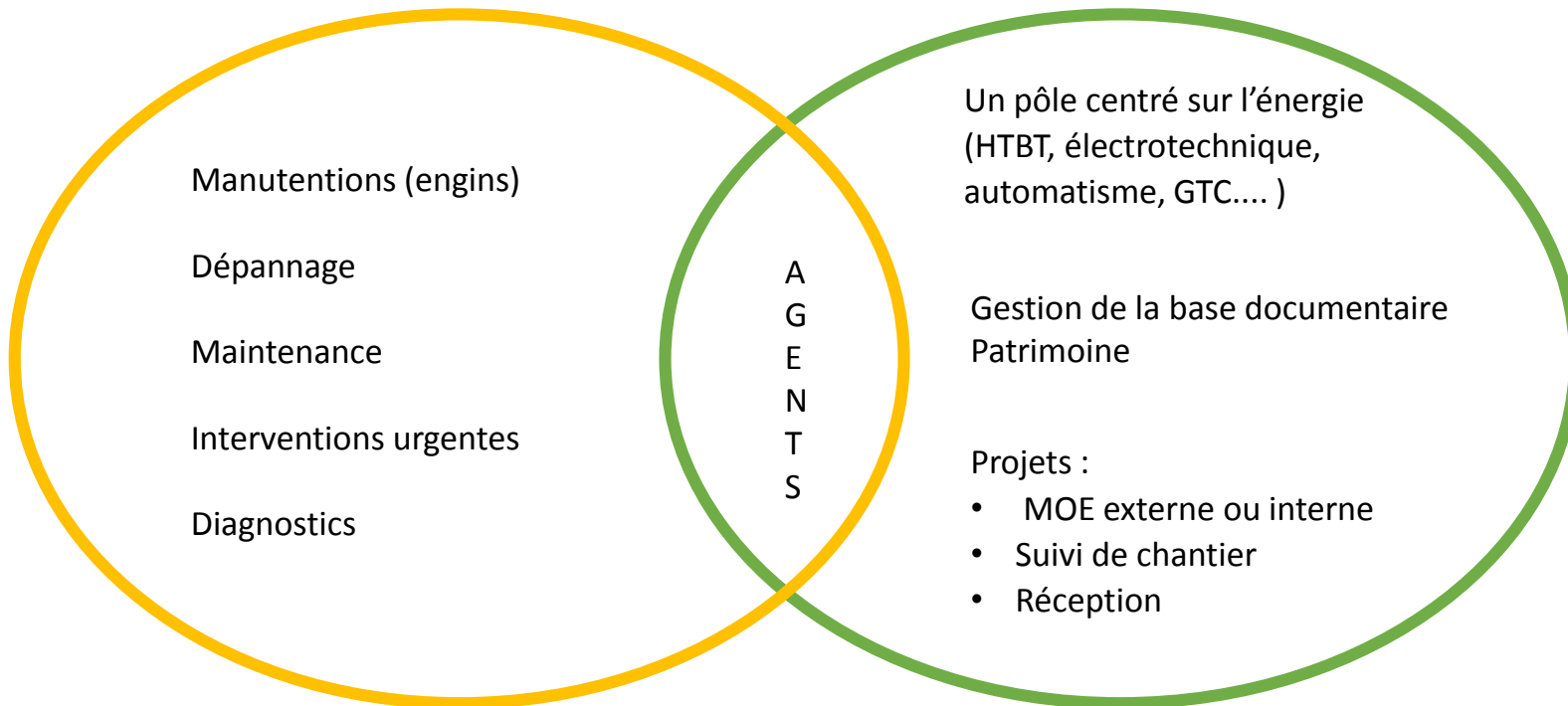
Personnes Compétentes
en Radioprotection

Harmonisation des accréditations et processus

50 000m² de bâtiments.

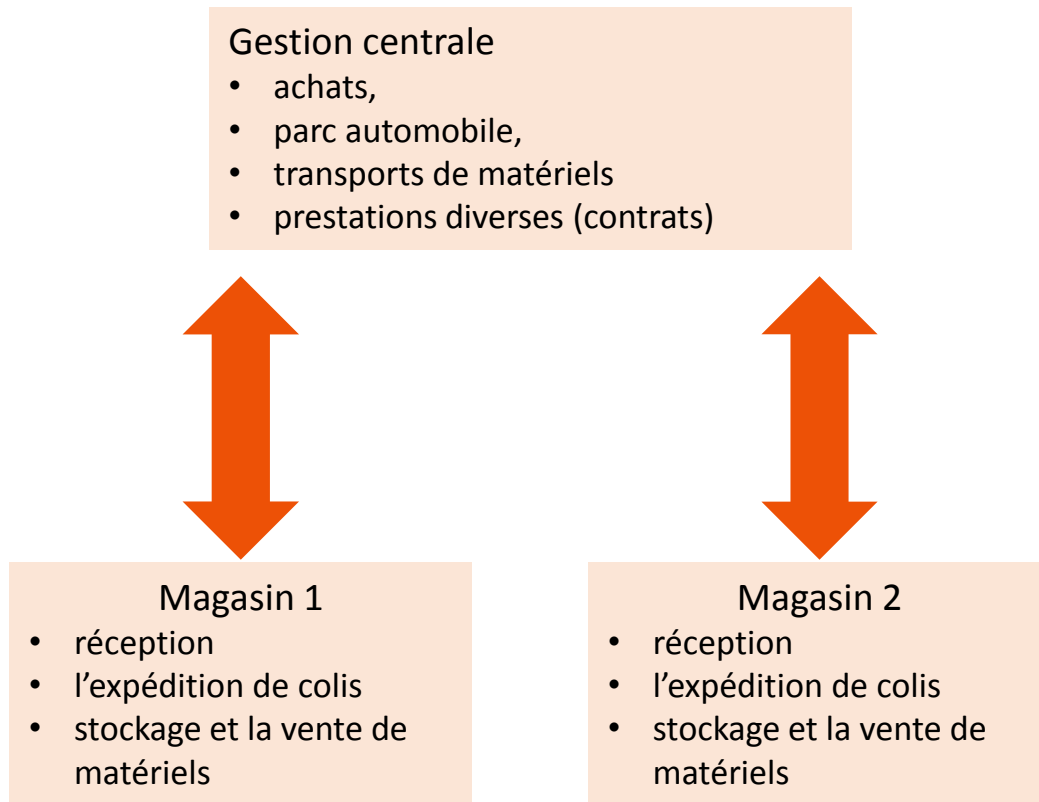
Maintenance exploitation

Etudes



Harmonisation des processus de prise en charge d'interventions

Logistique Magasins



Harmonisation des systèmes de gestion des marchandises, véhicules, prestations

Communication

Fonctionnement en "mode projets"

- Actualité scientifique et/ou à l'image institutionnelle.
- Supports de communication (plaquettes, affiches, guides, lettre interne, annonces, newsletters spécifiques)
- Actions de communication récurrentes (journées portes ouvertes au grand public et aux scolaires...)
- Actions spécifiques - prévues au plan de communication - ou exceptionnelles.
- Actualisation du site web du laboratoire
- Organisation d'événements scientifiques et techniques à destination des publics de la communauté locale et internationale.

Nouvelle identité, le nouveau site web et l'élaboration d'un guide pour les personnels.

Gestion et le développement des ressources documentaires harmonisées

- axe numérique
- axe « papier »
- axe conservation des archives scientifiques

Partenaire du réseau IN2P3 « Démocrite » et appui sur un Comité d'utilisateurs constitué d'un membre de chacun des pôles du laboratoire.

Référencement et la promotion de l'affiliation au nouveau laboratoire

- Définition et le suivi de processus (principes issus de l'ISO 9001)
- Appui aux services et pôles : stratégie d'amélioration organisationnelle
 - accueil des nouveaux arrivants
 - homogénéisation des processus
- Lien avec les différents réseaux qualité du CNRS et de l'IN2P3
- Actions de formations

Service à construire

Partenariat & Valorisation

Valorisation

- Identifier les technologies innovantes et les connaissances transférables,
- Piloter les actions de promotions et de valorisation de ces technologies,
- Développer les activités de prestations de service dans les plateformes, les divisions techniques
- Accompagner les agents dans leur démarche : contrats, subventions, appel à projet, déclaration d'invention, propriété intellectuelle, etc.

Partenariat

- Elaborer et de mettre en œuvre la politique de coopération scientifique du laboratoire
- Conseiller le directoire dans le domaine de la coopération internationale, européenne, nationale et régionale en relation avec la politique scientifique de l'UMR

Liens : CNRS (Instituts et Délégation) et la future université Paris Saclay.

SPV-DR4, la DRE, CNRS Innovation, la DIRE, la DARI(U-psud).

Un poste ingénieur(e) responsable de la coopération scientifique est actuellement ouvert, NOEMI-IN2P3

Dosimétrie

Début avril :

La direction de l'IPNO a été amenée, en concertation avec les agents du service et l'IN2P3 à prendre la décision de le fermer d'ici la fin de l'année 2019, malgré l'excellence des services fournis.

- Départ du service de personnels avec des fonctions à responsabilité (2)
- Impossibilité de remplacer ces postes dans un proche avenir (investissement important, problème de temps de formation, pas de solution en interne,...).
- Investissements financiers de l'ordre de la centaine de kEuros en 2020 (renouvellement et évolution des équipements),
- Augmentation des exigences réglementaires et normatives prévues demandant d'autres investissements financiers non négligeables (nouveaux agréments à obtenir pour les années à venir : dosimétrie extrémités, cristallin)

Cette activité sera sous-traitée à d'autres organismes

Merci

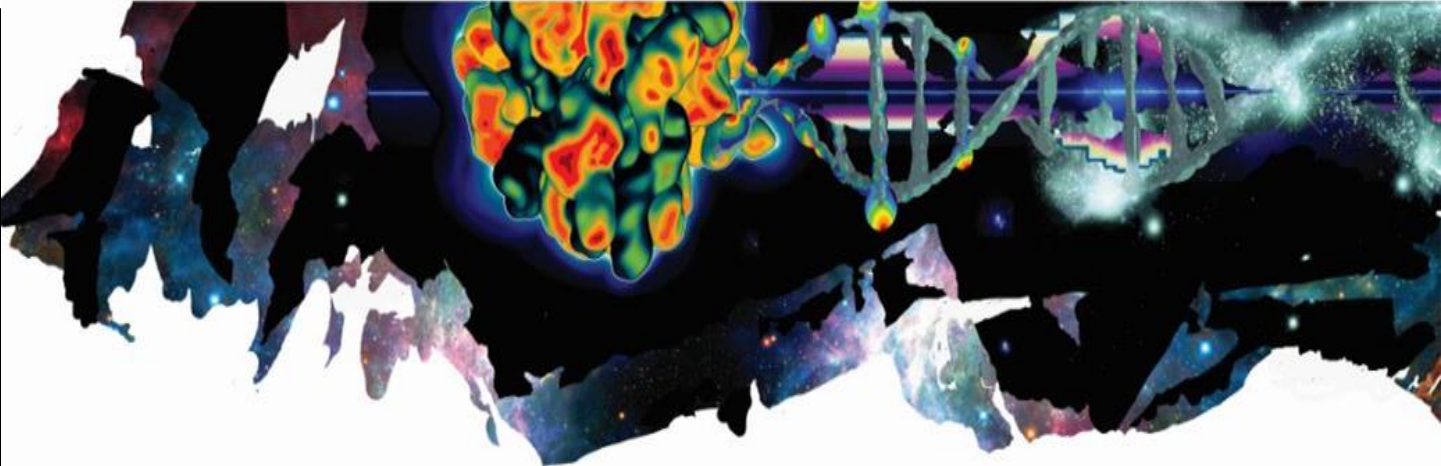
Un **Grand Merci à Vous** qui avez :

- Contribué
- Collecté
- Agencé
- Synthétisé
- Présenté



Laboratoires de la vallée d'rsay

- CSNSM
- IMNC
- IPNO
- LAL
- LPT



Proposition d'une Cellule de Management de Projets

Cynthia Vallerand, au nom du Groupe Projet

En quelques mots

Besoins : - Evaluer l'organisation du laboratoire pour éviter un nombre de projets trop importants par rapport aux ressources humaines,

- Limiter les dérives des projets,
- Renforcer notre efficacité.



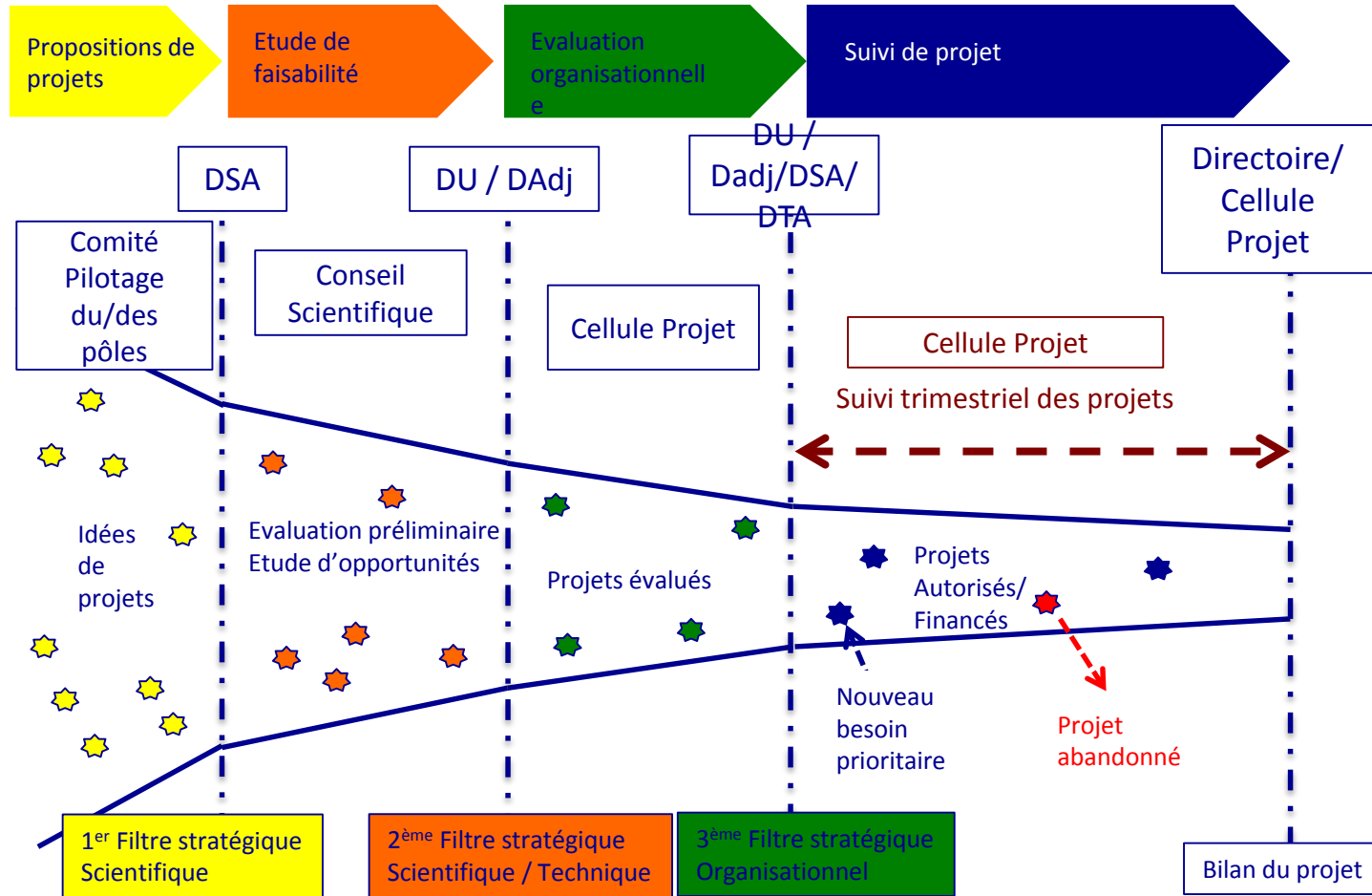
Création d'une cellule de management de projets pour le futur laboratoire

- ⇒ Présentation de la proposition de la cellule de managements de projets en WP1, WP2, WP3 ainsi qu'aux Responsables Qualité de l'IPNO, soit environ 130 personnes.
- ⇒ Réunion avec la Responsable de la cellule Qualité à la DA de l'IPNO (V. Poux) : présentation des outils « Qualité Projets » utilisés à la DA de l'IPNO et discussion autour du mode de fonctionnement de cette cellule.
- ⇒ Travail à continuer en Phase 2 avec la future Direction.

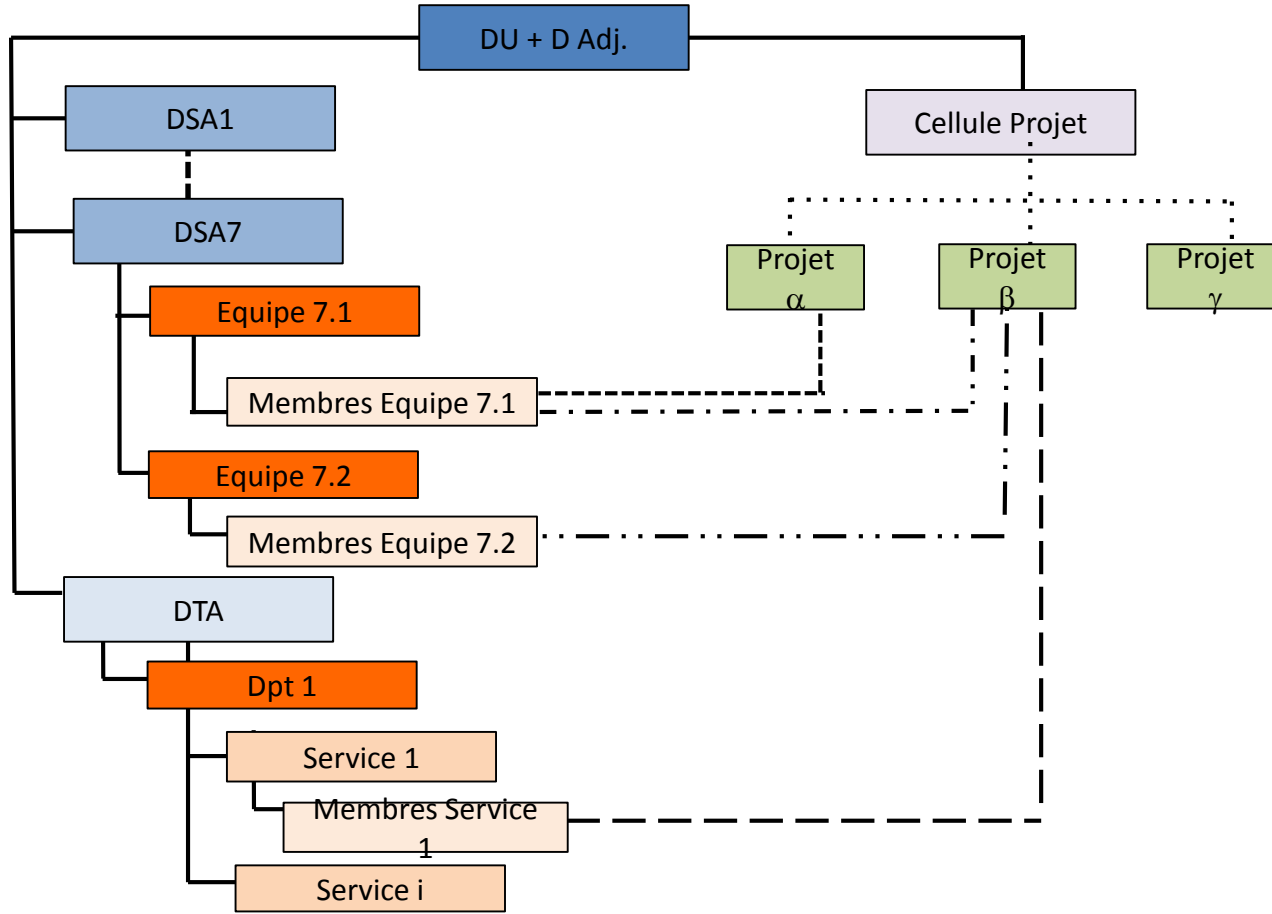
Les missions principales

- Permettre au Directoire d'avoir une **vision d'ensemble sur tous les projets du laboratoire**
- Etablir **des tableaux de bords** adaptés à l'envergure des projets
- Vérifier que l'organisation des projets sur le point d'être lancés est étudiée et cohérente avec les ressources du laboratoire.
- Proposer et évaluer les solutions à mettre en place pour assurer l'efficacité des projets sur le point d'être lancés ou comme choix prioritaire.
- **Aider la Direction à l'arbitrage sur les projets** en proposant une grille d'évaluation prenant en compte de nombreux critères basés sur la valeur ajoutée du projet pour l'organisation du laboratoire, les risques du projet, en sus des critères financiers et de coûts récurrents :
 - Analyse des risques basée sur la méthode PESTEL (Politique, Economique, Sociétal, Technique, Environnemental et Légal)
 - Contribution à l'amélioration de l'efficacité du laboratoire par l'amélioration des savoir-faire
 - Evaluation du niveau d'urgence
 - Contribution à l'amélioration de la qualité
 - Amélioration des relations avec les fournisseurs et partenaires
 - Contribution à l'amélioration de la sûreté et sécurité
 - Contribution à l'image du laboratoire....
- **Suivre et gérer les risques des projets** et en particulier pour des projets très stratégiques pour le laboratoire.
- **Accompagner et aider les chefs de projet** en fonction de leurs besoins.

En pratique...



En pratique ...



Constitution de cette cellule

- **Un/une responsable de cette cellule chargé(e) de la gestion du portefeuille de projets.**
 - Il/Elle s'assurerait de l'alignement des projets avec la stratégie du laboratoire (au travers de la formalisation et mise à jour des fiches projets, de la priorisation des projets et de la sélection des projets à lancer) ainsi que du suivi de l'avancement du portefeuille par rapport aux objectifs fixés (au travers de la consolidation des projets et de la réalisation du tableau de bord de pilotage des portefeuilles).
- **Plusieurs collaborateur(rice)s opérationnel-les** chargé(e)s de fournir une aide opérationnelle au chef de projet suivant ses besoins et son expérience en gestion de projet.
 - Cela permettrait de décharger le chef de projet de certaines tâches chronophages mais indispensables au suivi de projets et ainsi lui permettre de se recentrer sur les activités à forte valeur ajoutée (prise de décision, management d'équipes, gestion des plans d'actions ...).
- **Un ou plusieurs collaborateur(rice)s chargé(e)s de la mise en œuvre** des outils et des méthodes de gestion de projets.
 - Il/Elle serait garant des processus, procédures et outils support des projets et du portefeuille ainsi que des formations et communication des projets, du portefeuille et de la cellule.
- **Un ou plusieurs collaborateur(rice)s Qualité Projet** pourraient aussi intégrer cette cellule.
 - Il/Elle serait chargé(e) d'accompagner les chefs de projets dans la rédaction et/ou l'application des plans qualité spécifiques, des plans de gestion de données et de s'assurer de leur mise en place.

Calendrier de mise en oeuvre

2019

- Identifier l'ensemble des projets des 5 laboratoires,
- Réaliser le bilan des ressources humaines et financières
- Définir les dysfonctionnements qu'on souhaite résoudre

2019-21

- Créer un environnement favorable à la mise en place de cette cellule, à l'acceptation des tableaux de bords et des procédures

2019-20

- Identifier nos besoins en termes d'indicateurs et de suivi des projets, en fonction de la nature des projets.

2020-21

- Rationaliser et formaliser les méthodes et outils de gestion des projets.

2020

- Réaliser une étude comparative des logiciels de gestion de projets et mettre en place celui choisi.

2020-21

- Rédiger le référentiel projet à partir du référentiel projet de l'IN2P3
- Diffuser et communiquer le référentiel.

Accompagner/aider les chefs de projets.

Et le nom du laboratoire dans tout ça ?

Ouverture de la boîte à idées à l'ensemble des personnels pour la recherche du nom du laboratoire.

Très gros succès : 60 propositions

Le groupe projet est en cours de réflexion pour établir une short list

Un vote sur cette short list sera proposé à l'ensemble du personnel

Quid de la suite ?

10 avril : comité de pilotage ; demande des tutelles d'un document résumant l'état actuel du projet

Début Mai : rendu document projet - 3 semaines d'itération entre les porteurs et les tutelles pour finaliser le document.

Fin Mai : présentation (COPIL du 28/5) et rendu du document définitif = fin (formelle) de la phase « projet » (validation par les tutelles) et début de la phase suivante (choix du DU et implémentation). Lancement de l'appel à candidature pour le poste de DU.

29-30 Mai : parution de l'annonce de recherche de DU contenant :

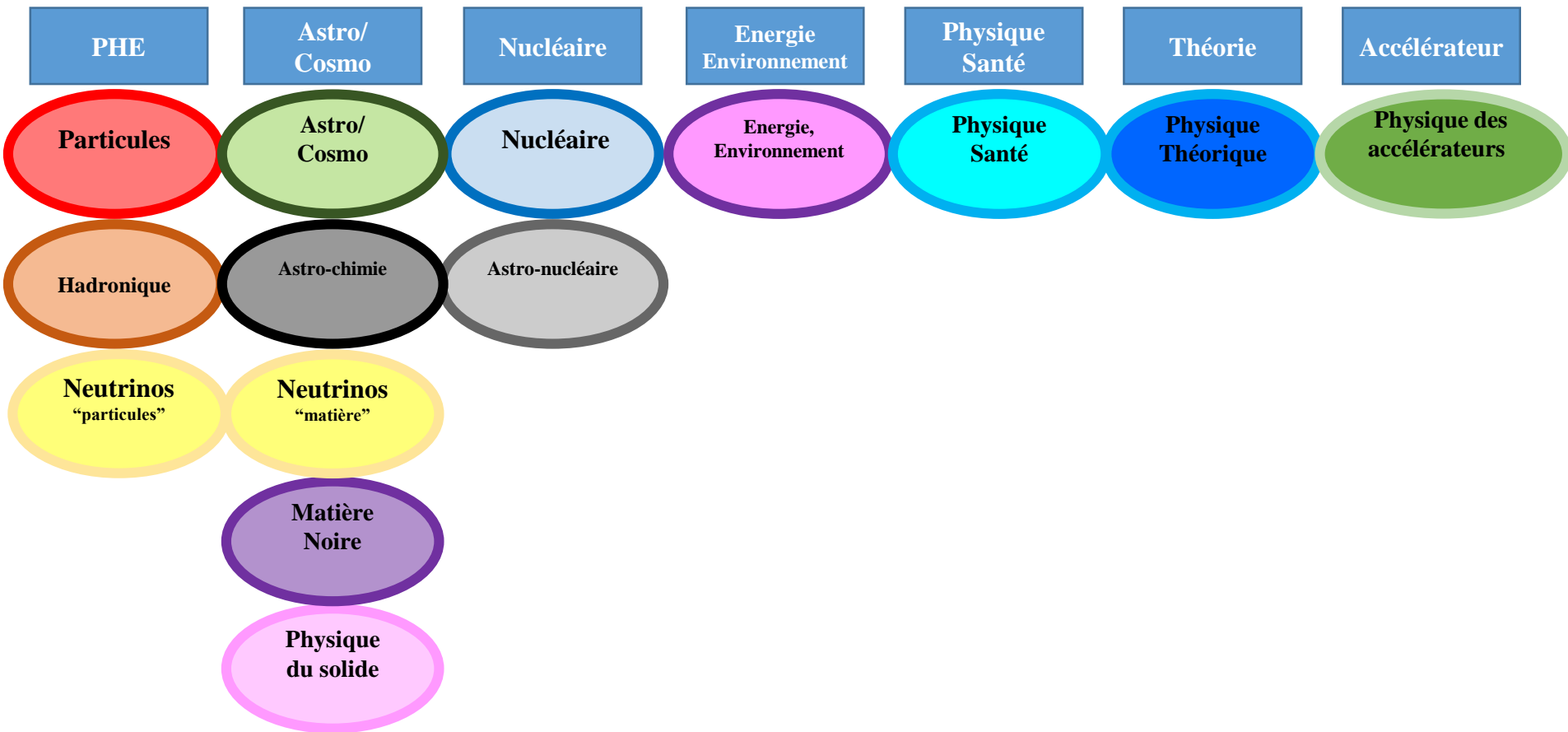
- la date de clôture le 12/7 (6 semaines)
- la date des auditions : 15 juillet après-midi. « Le choix du DU sera annoncé à l'issue des auditions ... ».
- dissolution des porteurs et du groupe projet

A partir de mi-juillet : Début de la phase « implémentation : propositions par le DU des DAdj et DSA et DTA, à valider par les tutelles.

Finalisation organigramme, choix des chefs de service et responsables, discussions individuelles avec les agents ...

Backup slides

Périmètres des pôles



Exemples d'indicateurs

- Utilisation des ressources (en %)
- Tâches réalisées / Tâches planifiées
- Jalons
- Date de fin initiale
- Date de fin finale
- Avancement en délai (%)
- Nombre de tâches terminées par rapport au nombre de tâches prévues
- Nombre de changements
- Nombre de risques identifiés
- ...

Exemple de contenu de fiches projet

- Finalités – Objectifs – Résultats attendus
- Organisation du projet : Nom du commanditaire et de celui qui apposera la signature d'acceptation du projet, Composition du comité de pilotage, Nom du chef de projet et niveau d'autorité, Membres de l'équipe projet, Autres ressources...
- Analyse des principaux risques du projet
- Macro-planning & Macro-budget...