



Atelier contre le harcèlement

TRIBUNE**Michèle Leduc**

physicienne, directrice de recherche
CNRS émérite au Laboratoire
Kastler Brossel à l'École normale
supérieure à Paris

Zoë Hammatt

avocate. Les deux autrices sont
membres du Conseil français de
l'intégrité scientifique au Hcéres

« La France doit se mobiliser contre le harcèlement moral dans les laboratoires de recherche »

Un meilleur encadrement de ces agissements toxiques relève du bien-être et de la santé mentale des personnels mais aussi de l'intégrité de la recherche, affirme, dans une tribune au « Monde », Michèle Leduc, physicienne, et Zoë Hammatt, avocate, toutes deux membres du Conseil français de l'intégrité scientifique au Hcéres.

Publié le 23 février 2023 à 12h00, modifié le 28 février 2023 à 08h31 | 🕒 Lecture 3 min.

Le Monde le 23/02/2023

Le harcèlement moral **Typologie variée**

Harassment

Pressions excessives (violentes ?) d'un responsable de projet sur ses collaborateurs

Objectif : des résultats au plus vite

Bullying

Mise au placard d'un collaborateur

Humiliation, dénigrement...

Contexte

La pression sur les personnels dans la recherche

Pour satisfaire **les critères de l'évaluation**

Pour la carrière (recrutement, promotions, primes, etc.)¹

Pour le financements des projets de recherche

Les institutions ont du mal à faire respecter DORA



Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche

Pour arriver en tête dans la compétition internationale

Pour **le prestige**, pour le « scoop »

Pour un **profit financier**



Harcèlement, sexisme, discrimination : une enquête accable le monde de la recherche

Près d'une femme scientifique sur deux dit avoir subi une forme de harcèlement sur son lieu de travail, révèle une enquête de la Fondation L'Oréal. Une majorité des faits se sont produits en début de carrière, ce qui a eu un impact négatif sur les parcours scientifiques.



Les Echos le 17/03/2023

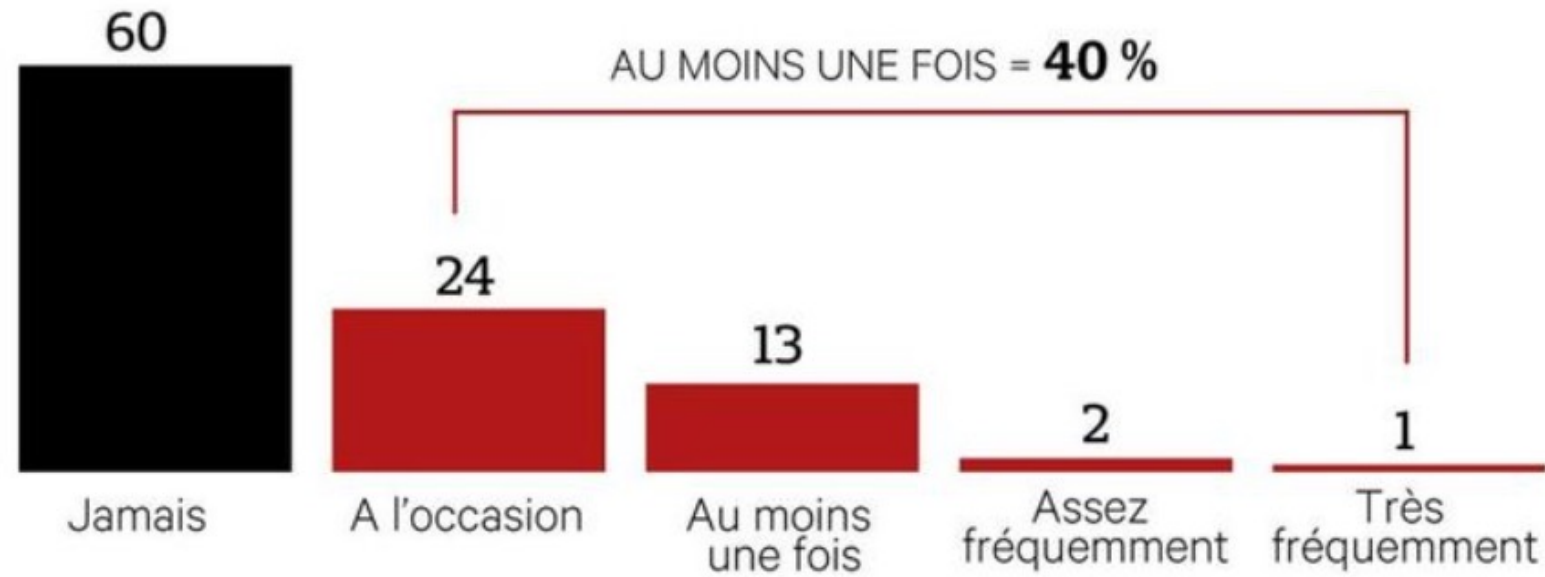
Sondage international dans les disciplines de la science, de la technologie, et des mathématiques

Dans 50 institutions publiques et privées

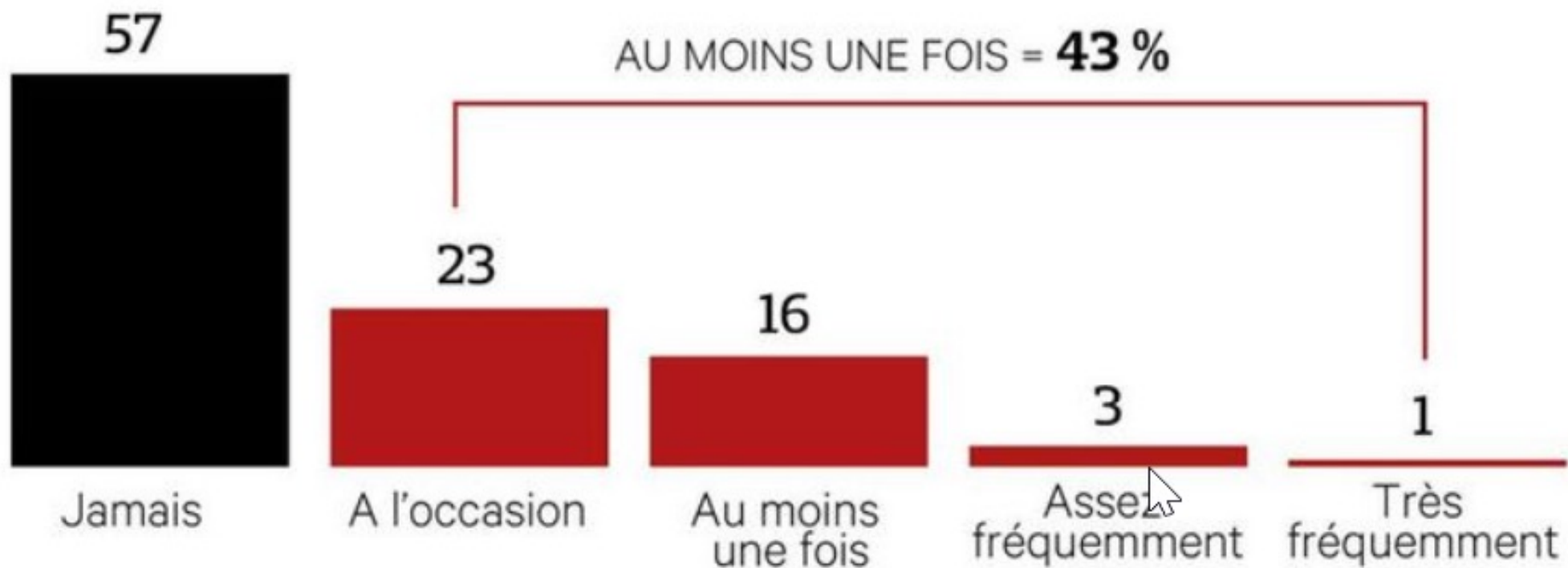
5200 scientifiques

4 femmes scientifiques sur 10 confrontées à une situation de harcèlement sexuel

« J'ai été personnellement victime de harcèlement sexuel, verbal ou physique » En % (Base : femmes)



« J'ai été témoin de harcèlement sexuel, verbal ou physique »
En % (Base : ensemble)



Les difficultés du signalement

Hésitation des victimes à faire un signalement

Peur du retour de bâton

Manque de preuves mesurables

Isolement

Ignorance des possibilités de recours

Cellules d'écoute dans les institutions ?

Inexistantes (fréquent pour harcèlement, plus courant pour les VSS)

Mal définies et englobant tous les mauvais comportements

Difficiles à repérer sur internet

Les sanctions contre le harcèlement

Un délit puni par la loi

« Aucun salarié ne doit subir les agissements répétés de harcèlement moral qui ont pour objet ou pour effet une dégradation de ses conditions de travail susceptible de porter atteinte à ses droits »



Par les établissements de recherche

Un DR CNRS à l'IHU de Marseille révoqué en 2017 pour agression sexuelle contre deux étudiantes

Au BO du CNRS avril 2023

Un DR CNRS à Strasbourg suspendu pour 6 mois pour harcèlement sexuel sur deux étudiantes

Un chef d'équipe médicale au CEA à Fontenay-aux-Roses suspendu pour 3 mois pour harcèlement moral



www.cnrs.fr

La discussion est ouverte

Voir l'avis du COMETS

<https://comite-ethique.cnrs.fr/avis-du-comets-le-harcelement-sexuel-dans-les-laboratoires-quelques-considerations-ethiques/>

Sur Bullying : S Tauber Nature 2023, M Mahmoudi, Nature 2023

