

6ième Assemblée du pôle ingénierie



Laboratoire de Physique des 2 Infinis Irène Joliot-Curie
IJCLab - UMR9012 - Bât. 100 - 15 rue Georges Clémenceau
91405 Orsay cedex



université
PARIS-SACLAY



1. Les personnels du pôle
2. Etude des promotions dans le pôle 2020-2022
3. Développement durable : le train dans vos voyages
4. Enquête QVCT (Qualité de Vie et Conditions de travail)


Les personnels du pôle

Bienvenue au nouvel arrivant

- Fabien Jughters – 10 février 2023- AI Université- Informatique Exploitation

Départs 2023 à ce jour

- Zaim Mustan – CDD IE BE mécanique- 31/03/2023
- Samuel Roset – AI BE mécanique- NOEMI 01/04/2023
- Pascal Rusquart- AI Electronique CAO- 01/05/2023 RETRAITE
- Eric Jules - IEHC Informatique Online- 01/07/2023 RETRAITE

- 
- Eric Guérard : IR
 - Matthieu Brière : IE
 - Arnaud Saussac : IE
 - Rémy Dorkel : AI

A compléter....

- **Département Détecteurs :**
 - BUT ou BTS instrumentation *Vincent Chaumaz ; Thomas Cornet*
- **Département électronique :**
 - Au CPR : niveau Bac Pro, *Arnaud Saussac*
 - SDAM : ingénieur, *Nabil Karkour*
 - SNAC : ingénieur
- **Département mécanique :**
 - SR2M : technicien soudage, *Rémi Dorkel ; Nathan Payet*
- **Département informatique :**
 - Exploitation : Master, *Laure-Amélie Couturié*
 - Online : Master
 - Offline : Master ; *Sonny Lion ; Farid Maman*

Etude des promotions dans le pôle 2020-2021-2022

1. Votre activité
2. Entretien annuel d'activité
3. Réunions des comités de pilotage des départements
4. Réunion du comité de pilotage ingénierie élargi aux responsables de service (09/05/2023)
5. Réunions d'interclassement laboratoire par BAP (E 31/05/2023 ; C 17/05/2023 ; DT, RD)
6. Réunion Commission Paritaire Locale (1^{er} juin) **Instance de médiation.**
7. Interclassement laboratoire (8 juin)
8. En parallèle rédaction des dossiers sirhus et comité de relecture IJClab
9. En septembre classements par BAP en commissions régionales DR4 (Ax,Bx,C) : activité, rédaction du dossier, cohérence du dossier
10. Commissions d'experts nationaux interclassement par BAP
11. Fin de l'année arbitrages CNRS

		Prénom NOM	BAP	Modalité	Responsabilité hiérarchique	
Chgt de Grade	TCS					1 6 P r o m o t i o n s
	TCE	Rémy DORKEL	C	SP		
		Manuel PEREIRA	C	AC		
	IEHC	Olivier DALIFARD	E	AC		
	IR 1	Philippe GAURON	E	AC		
		Beng Yun KY	C	AC		
		Jihane Maalmi	C	AC		
		Guillaume PHILIPPON	E	AC	X	
	IRHC	Françoise BOUVET	E	SP		
		Eric WANLIN	C	SP	X	
		Christophe BEIGBEDER	C	AC	X	
	SHEB	Bernard GENOLINI	C	AC		
		Antoine PERUS	E	AC	X	
Chgt de Corps	AI	Laurent GIBELIN	C	CI		
	IECN	Rodolphe MARIE	C	CI		
		Patrick LE JEANNIC	E	AC		
ECH	TPN	Jean Noël ALBERT	E	Echelon		

AC : au choix	11
SP : Sélection Professionnelle	3
CI : Concours Interne	2
dont responsables hiérarchiques	4
Informatique	7
Electronique	6
Mécanique	2
Ingénierie	1

		Prénom NOM	BAP	Modalité	Responsabilité hiérarchique	
Chgt de Grade	TCS	Jean-Christophe HERNANDEZ	C	AC		1 7 P r o m o t i o n s
	TCE	Emmanuel HERRY	C	AC		
		Aurélien BLOT	C	SP		
	IEHC	Jérémie JACOB	E	AC		
		François TALOUR	E	AC		
	IR 1	Christelle SOULET	C	AC	X	
		Julien BETTANE	C	AC	X	
		Fouad YAHIA	E	AC		
	IRHC	Philippe VALLERAND	C	SP	X	
		Véronique PUILL	C	SP	X	
	SHEB	Ivana HRIVNACOVA	E	AC		
Chgt de Corps	AI	Laurence BERTHIER	J	AC		
		Frédéric GAUTHIER	C	CI		
	IECN	Sylvain BRAULT	C	CI		
		Vincent CHAUMAT	C	CI		
		Bernard MATHON	C	CI	X	
		Christophe SYLVIA	C	AC		

Responsabilité hiérarchique =
Responsable d'entretien annuel

AC : au choix	10
SP : Sélection Professionnelle	3
CI : Concours Interne	4
dont responsables hiérarchiques	5
Informatique	4
Electronique	4
Mécanique	6
Détecteurs	2
Ingénierie	1

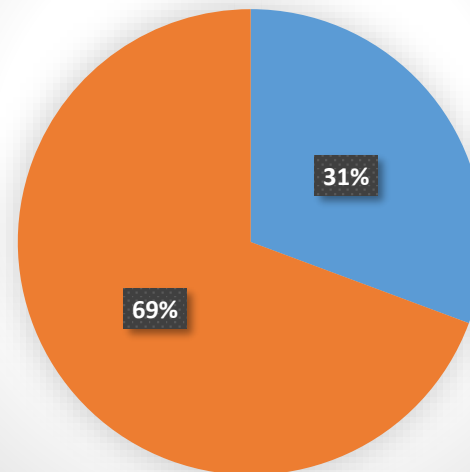
		Prénom NOM	BAP	Modalité	Responsabilité hiérarchique	
Chgt de Grade	TCS	Brice Geoffroy	C	SP		P r o m o t i o n s
	TCE	Alexandre ESCALDA	C	AC		
	IEHC	Vincent CHAUMAT	C	AC		
	IR 1	Stéphane JENZER	C	AC		
		Denis REYNET	C	AC	X	
		Emmanouil VAMVAKOPOULOS	E	AC		
	IRHC	Olivier DUARTE	C	SP	X	
		Vincent LAFAGE	E	SP		
		Philippe ROSIER	C	SP		
	SHEB					
Chgt de Corps	AI					
	IECN	Alexandre GONNIN	C	CI		
		Michaël JOSSELIN	C	CI		
		Sébastien BLIVET	C	AC		
ECH	TPN	Guy BARRAND	E	AC		

AC : au choix	7
SP : Sélection Professionnelle	4
CI : Concours Interne	2
dont responsables hiérarchiques	2
Informatique	3
Electronique	2
Mécanique	6
Détecteurs	2
Ingénierie	0

Total promotions	46
AC : au choix	28
SP : Sélection Professionnelle	10
CI : Concours Interne	8
dont responsables hiérarchiques	11

AI	3
IE	9
IR	0
TCS	2
TCE	5
IEHC	4
IR1	10
IRHC	8
SHEB	3
TPN	2

Proportion de promotions dans le pôle par rapport au nombre de permanents



1/3 des agents permanents du pôle ont eu une promotion dans les 2 ans. Attention : la proportion est plus grande si l'on ne prend en compte que les agents promouvables (86 en 2023, 60% des permanents)

Développement durable : le train dans vos voyages

- Groupe de travail Environnement
- Mobilité à vélo (défi mai à vélo)
- Bilan des émissions des gaz à effet de serre du laboratoire
- Ateliers « ma Terre 180 »
-

Plan de sobriété de l'Etat du 10 novembre 2022 déposée par le Ministère de la Transition Ecologique et de la Cohésion des Territoires

1. L'avion est interdit lorsqu'il existe un trajet en train de moins de 3h entre deux villes
2. L'avion est autorisé lorsqu'il existe un trajet en train de plus de 4h entre deux villes
3. Une dérogation pour l'avion est autorisée lorsqu'il existe un trajet en train compris entre 3h et 4h, si l'aller-retour est effectué dans la journée et dure en moyenne + de 6h en train

Source ADEME

- IJCLab-CERN
 - voiture : **115kg** CO₂e **5 heures**
 - avion : **122kg** CO₂e ~**2h45** (50mn vol)
 - train : **1,3kg** CO₂e **5h30** par Massy (5h15 TGV), **5h00** par Paris (3h18 TGV)
- ICLab-GANIL
 - voiture : **47kg** CO₂e 2h30 heures
 - train : **1,6kg** CO₂e 2h50 par Gare Saint Lazare
- IJCLab-Marseille
 - voiture : **169kg** CO₂e **7h30 heures**
 - train : **1,8kg** CO₂e **4h00** par Massy TGV
- IJCLab-Clermont-Ferrand : 3H50 en voiture **88kg** CO₂e : 4H10 en train **1kg** CO₂e

On regarde toujours le temps de voyage, le coût du voyage
penser à regarder le coût Carbone
Voyages en train en France

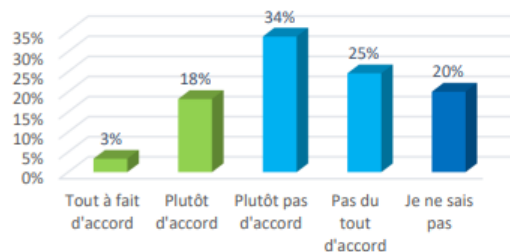
Source ADEME

- IJCLab-CERN : *train* : 1,3kg CO₂e 5h30 par Massy (5h20 TGV)
- ICLab-GANIL : *train* : 1,6kg CO₂e 2h50 par Gare Saint Lazare
- IJCLab-Marseille : *train* : 1,8kg CO₂e 4h00 par Massy TGV
- IJCLab-Berlin :
 - RER+Thalys+ICE = 9h00 2,4kg CO₂e
 - RER+avion = ~5h15 180kg CO₂e
- IJCLab-Milan :
 - RER+Frecciarossa = 7h30 2,2kg CO₂e
 - RER+avion = ~3h00 214kg CO₂e

Le coût du voyage (bagages dans les avions, nuits en plus avec le train,..)
Pas encore de trains de nuit....
Temps de transport pour les longues distances...

Enquête QVCT (Qualité de Vie et Conditions de travail)

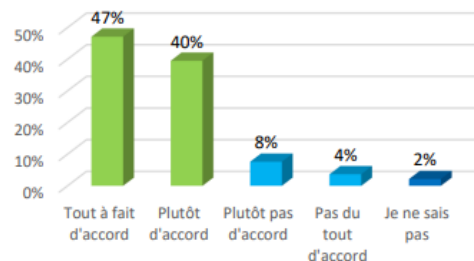
51- Les critères d'évolution professionnelle (promotion, augmentation) sont clairs et équitables.



Lecture : 59 % des répondants déclarent que les critères d'évolution professionnelle ne sont pas clairs et équitables. 21 % des personnes interrogées estiment que les critères d'évolution professionnelle sont clairs et équitables. Et, 20% ne savent pas.

51- Les critères d'évolution professionnelle sont clairs et équitables.		
Réponse	Décompte	%
Tout à fait d'accord	11	3,34%
Plutôt d'accord	60	18,24%
Plutôt pas d'accord	111	33,74%
Pas du tout d'accord	81	24,62%
Je ne sais pas	66	20,06%
Total général	329	100%

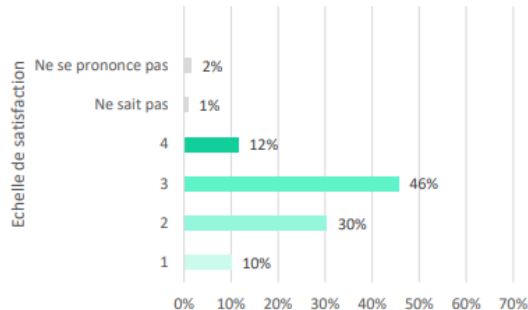
69- J'entretiens de bonnes relations avec mes supérieurs/mon responsable d'équipe/de pôle.



Lecture : 87 % des agents qui ont répondu au questionnaire entretiennent de bonnes relations avec leur supérieur/ responsable d'équipe/ de pôle. 11 % n'entretiennent pas de bonnes relations avec leur supérieur/ responsable d'équipe/ de pôle.

69 – J'entretiens de bonnes relations avec mes supérieurs/mon responsable d'équipe/de pôle.		
Réponse	Décompte	%
Tout à fait d'accord	155	47,11%
Plutôt d'accord	130	39,51%
Plutôt pas d'accord	25	7,60%
Pas du tout d'accord	12	3,65%
Je ne sais pas	7	2,13%
Total général	329	100%

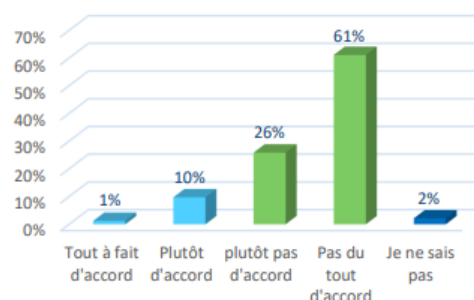
NIVEAU DE SATISFACTION AU TRAVAIL



Lecture : 58% des répondants se sont déclarés satisfaits voire très satisfaits au travail. 40% sont peu satisfaits voir pas du tout. 2 % ne se prononcent pas et 1 % ne savent pas.

15- Quel est votre niveau global de satisfaction au travail ? (1 étant le plus faible niveau de satisfaction et 4 le plus élevé)		
Réponse	Décompte	Pourcentage
1	33	10%
2	100	30%
3	150	46%
4	38	12%
Ne sait pas	3	1%
Ne se prononce pas	5	2%
Total général	329	100%

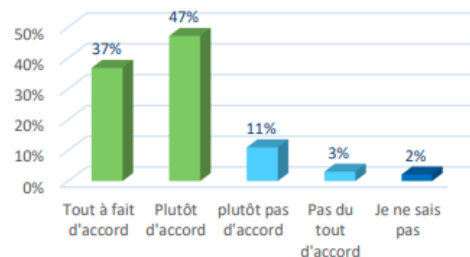
20- Je m'ennuie souvent dans mon travail.



Lecture : 87% des répondants ne sont pas d'accord pour dire qu'ils s'ennuient souvent dans leur travail et 11% déclarent s'ennuyer souvent dans leur travail.

20- Je m'ennuie souvent dans mon travail.		
Réponse	Décompte	Pourcentage
Tout à fait d'accord	4	1%
Plutôt d'accord	32	10%
Plutôt pas d'accord	85	26%
Pas du tout d'accord	201	61%
Je ne sais pas	7	2%
Total général	329	100%

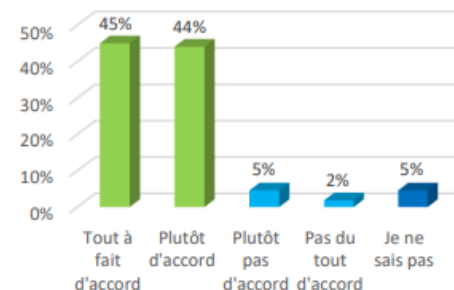
23- Mes fonctions me permettent de continuer d'apprendre de nouvelles compétences ou de renforcer mon savoir-faire.



Lecture : 84% des personnes interrogées considèrent que leurs fonctions leur permettent d'apprendre de nouvelles compétences ou de renforcer leur savoir-faire et 14% ne sont pas d'accord avec cette affirmation.

23- Mes fonctions me permettent de continuer d'apprendre de nouvelles compétences ou de renforcer mon savoir-faire.		
Réponse	Décompte	Pourcentage
Tout à fait d'accord	121	37%
Plutôt d'accord	155	47%
Plutôt pas d'accord	36	11%
Pas du tout d'accord	10	3%
Je ne sais pas	7	2%
Total général	329	100%

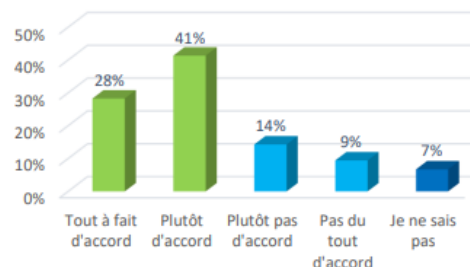
79- Je peux demander de l'aide à mes collègues sans crainte.



Lecture : 89 % des agents qui ont répondu au questionnaire peuvent demander de l'aide à leurs collègues sans crainte. 7 % déclarent qu'ils ne peuvent pas demander de l'aide à leurs collègues sans crainte. 5% ne savent pas.

79 – Je peux demander de l'aide à mes collègues sans crainte.		
Réponse	Décompte	%
Tout à fait d'accord	148	44,98%
Plutôt d'accord	145	44,07%
Plutôt pas d'accord	15	4,56%
Pas du tout d'accord	6	1,82%
Je ne sais pas	15	4,56%
Total général	329	100%

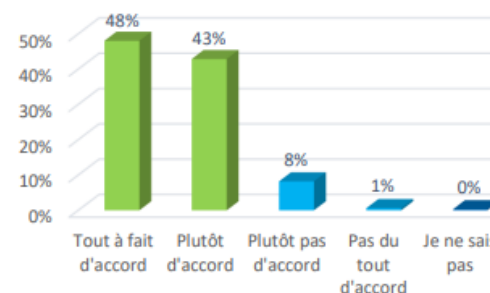
59- L'ambiance est bonne au sein de mon équipe/pôle/service.



Lecture : 69 % des répondants trouvent que l'ambiance est bonne au sein de leur équipe/pôle/service. 23 % des personnes ayant répondu au questionnaire ne sont pas d'accord pour dire que l'ambiance est bonne au sein de leur équipe. 7 % des personnes interrogées ne savent pas répondre à la question.

59- L'ambiance est bonne au sein de mon équipe/pôle/service.		
Réponse	Décompte	%
Tout à fait d'accord	93	28,27%
Plutôt d'accord	136	41,34%
Plutôt pas d'accord	47	14,29%
Pas du tout d'accord	31	9,42%
Je ne sais pas	22	6,69%
Total général	329	100%

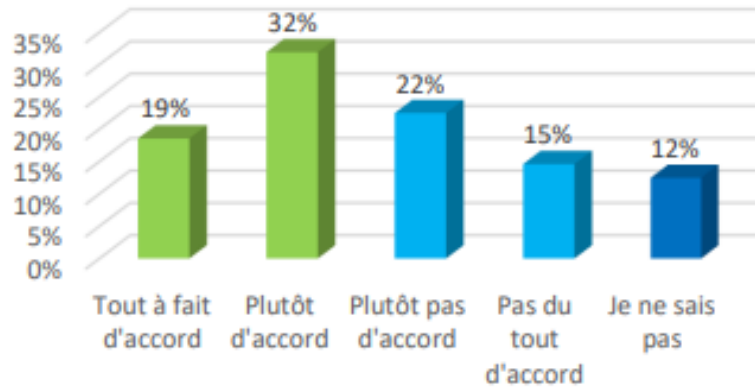
34- Je me sens investi(e) dans mon travail.



Lecture : 91% des personnes se sentent investies dans leur travail, 9% ne sont pas d'accord pour dire cela.

34-Je me sens investi(e) dans mon travail.		
Réponse	Décompte	Pourcentage
Tout à fait d'accord	158	48,02%
Plutôt d'accord	141	42,86%
Plutôt pas d'accord	27	8,21%
Pas du tout d'accord	2	0,61%
Je ne sais pas	1	0,30%
Total général	329	100%

80- Dans mon équipe/pôle/service nous célébrons nos réussites.



	80 – Dans mon équipe/pôle/service nous célébrons nos réussites.	
Réponse	Décompte	%
Tout à fait d'accord	61	18,54%
Plutôt d'accord	105	31,91%
Plutôt pas d'accord	74	22,49%
Pas du tout d'accord	48	14,59%
Je ne sais pas	41	12,46%
Total général	329	100%

Lecture : 51% des agents qui ont répondu au questionnaire célèbrent leurs réussites dans leurs équipes/pôles/services. 37% déclarent ne pas célébrer leurs réussites. 12,5 % n'ont pas su répondre à cette question.

Le repas nous attend à la cafétéria du 102 !